

UCHWAŁA Nr XLIII/259/2006
Rady Powiatu Łowickiego
z dnia 24 maja 2006 roku

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu w złotych w Domu Pomocy Społecznej w Borówku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055 , Nr 167, poz. 1759) art. 20 ust 1 i 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1593 z 2002 roku Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806 z 2005 roku Nr 10, poz. 71, Nr 23, poz. 192, Nr 122, poz. 1020) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222, Dz. U. Nr 160, poz. 1343) Rada Powiatu Łowickiego uchwala co następuje:

§ 1.

1. Ustala się w Domu Pomocy Społecznej w Borówku najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 650,00 zł.

2. Uzgadnia się w Domu Pomocy Społecznej w Borówku wartość jednego punktu w wysokości 2,50 zł.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXVIII/146/2001 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 28 lutego 2001 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowania wartości jednego punktu w złotych, ustalonego przez Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Borówku, w systemie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Borówku, zmieniona uchwałą Nr IX/54/2003 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 18.06.2003 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVIII/146/2001 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 28 lutego 2001 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagradzania zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz zaakceptowania wartości jednego punktu w złotych, ustalonego przez Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Borówku, w systemie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Domu Pomocy Społecznej w Borówku.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Stanisław Olecki

Sporządził Władysław Grzywacz

RADCA PRAWNY


mgr Elżbieta Janina Gotębiowska
Łd. Sk-15

UZASADNIENIE

Z dniem 7 sierpnia 2005 roku utraciło moc poprzednio obowiązujące Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 ze zmianami). Rozporządzenie to dawało możliwość ustalenia z Radą Powiatu kwotę najniższego wynagrodzenia w kat. I i wartości jednego punktu.

Uchwałą Nr IX/54/2003 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 18.06.2003 r. zostało ustalone najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, które wynosi 585,00 zł i wartość jednego punktu w wysokości 2,50 zł.

Obowiązujące od 7 sierpnia 2005 roku Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 ze zmianami) wymaga ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych zgodnie z obowiązującymi przepisami, aby pracodawca mógł ustalić „Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, o której mowa w § 3 ust. 6 rozporządzenia.

Odpowiednio sejmik wojewódzki, rada powiatu lub rada gminy ustala:

1. zgodnie z § 2 pkt 2 „najniższe wynagrodzenie zasadnicze”, przez które rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
2. zgodnie z § 3 ust 4 zaakceptować ustaloną przez pracodawcę wartość jednego punktu w złotych stosownie do możliwości finansowych pracodawcy.

Wartość jednego punktu pracodawca ustala w porozumieniu z Radą Powiatu, a zatem konieczna jest uchwała tego organu, który będąc organem kolegialnym, wyraża swoją wolę poprzez podejmowanie uchwał.

Nadmienia się, że w propozycji „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego” sporządzonej przez pracodawcę na podstawie § 3 ust 6 rozporządzenia przy uwzględnieniu warunków określonych w § 3 ust. 4, nie ujęte są kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora, zastępcy dyrektora DPS i głównego księgowego, ponieważ do wynagrodzenia tych osób ma zastosowanie I tabela będąca zał. nr 3 do rozporządzenia.


A zatem w Domu Pomocy Społecznej obowiązywać będą następujące tabele kwot wynagrodzenia zasadniczego:

1. „Tabela kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych dyrektorów, zastępców dyrektorów i głównych księgowych o których mowa w art. 20 ust. 4 ustawy” (o pracownikach samorządowych) stanowiących zał. nr 3 do rozporządzenia.
2. „Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzona przez pracodawcę dla pozostałych pracowników w oparciu o § 3 ust. 6 rozporządzenia (projekt w załączeniu).

Uwzględniając przepisy prawa – § 2 i 3 rozporządzenia – po przeprowadzeniu analizy Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Borówku ustalił stosownie do swoich możliwości:

- **najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 650,00 złotych;**
- **wartość jednego punktu w wysokości 2,50 złotych.**

DYREKTOR


Władysław Grzywacz