

XXVII/207/2009  
**Uchwała Nr .....**  
**Rady Powiatu Łowickiego**  
**z dnia ....28 stycznia 2009 roku**

**w sprawie: określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1592; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; z 2007 r. Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a i ust. 10, art. 49 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674; zm. z 2006 r. Nr 170 poz. 1218; Nr 220 poz. 1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369; z 2008 r. Nr 70 poz. 416, Nr 145 poz. 917; z 2009 r. Nr 1 poz.1) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Dz.U. Nr 43 poz. 293; z 2007 r. Dz. U. Nr 56 poz. 372; z 2008 r. Dz.U. Nr 42 poz. 257) Rada Powiatu Łowickiego uchwała, co następuje:

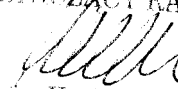
§1. Określa się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Uchyla się Uchwałę Nr XXVI/220/2008 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 22 grudnia 2008 roku w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Marcin Kosiorek

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) istnieje obligatoryjna konieczność nowelizacji regulaminów wynagradzania stanowionych przez jednostki samorządu terytorialnego i określających wysokość dodatków do wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Ukształtowane w regulaminie dodatki i szczegółowe zasady ich wypłacania opierają się na kalkulacjach, uwzględniających przewidywaną strukturę zatrudnienia, posiadany stopień awansu zawodowego i przeszeregowanie nauczycieli z dniem 1 września każdego roku. Ponadto określone w regulaminie dodatki i zasady ich wypłacania zapewniają realizację średnich wynagrodzeń na terenie Powiatu Łowickiego w myśl przepisów zawartych w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

p.o. DYREKTORA  
Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu

*Izabela Pawluk*

28 stycznia 2009 roku

## Regulamin

określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki.

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w niniejszym regulaminie określa się co następuje:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu łowickiego oraz inne składniki wynagrodzenia,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenach wiejskich oraz miastach do 5 tys. mieszkańców.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łowicki,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) Zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Powiatu Łowickiego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia oraz w §4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
- 2) doskonalenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, prawidłowe funkcjonowanie urządzeń szkolnych oraz sprawność pomocy dydaktycznych,
- 5) prawidłowe prowadzenie i przechowywanie dokumentacji szkolnej,
- 6) terminowe i rzetelne realizowanie poleceń służbowych,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 5. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć dydaktycznych uczniów potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - c) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - d) stosowanie różnorodnych form i metod nauczania oraz porównywanie efektywności ich stosowania;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom społecznym i uzależnieniom,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych oraz egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz zaangażowanie w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowe wykonywanie zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego oraz na bieżąco adoptowanie zmian tego prawa w szkole/placówce,
- 3) przestrzeganie zasad obowiązującego prawa w działalności kierowniczej oraz w sposobie prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 4) prawidłowe opracowanie planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi,
- 7) prowadzenie polityki kadrowo-edukacyjnej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 8) właściwe planowanie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli,
- 9) planowanie i wdrażanie zmian w zakresie organizacji i bazy szkoły oraz zmian dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawczych,
- 10) dbałość o zorganizowanie i kierowanie pracami komisji egzaminacyjnych powołanych w szkole w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły/placówki – od 1% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.
- 2) dla nauczycieli – od 1% do 3% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z jego kwalifikacjami i stopniem awansu zawodowego, zatrudnionego w wymiarze 0,5 etatu i powyżej w szkole lub placówce oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego ustala Zarząd, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

- d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje:

- 1) terminowe wykonywanie zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego oraz na bieżąco adoptowanie zmian tego prawa w szkole/placówce,
- 3) przestrzeganie zasad obowiązującego prawa w działalności kierowniczej oraz w sposobie prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 4) prawidłowe opracowanie planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi,
- 7) prowadzenie polityki kadrowo-edukacyjnej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 8) właściwe planowanie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli,
- 9) planowanie i wdrażanie zmian w zakresie organizacji i bazy szkoły oraz zmian dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawczych,
- 10) dbałość o zorganizowanie i kierowanie pracami komisji egzaminacyjnych powołanych w szkole w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły/placówki – od 1% do 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, przyjętego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego na jeden etat kalkulacyjny dyrektora.
- 2) dla nauczycieli – od 1% do 3% minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z jego kwalifikacjami i stopniem awansu zawodowego, zatrudnionego w wymiarze 0,5 etatu i powyżej w szkole lub placówce oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

### III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego ustala Zarząd, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Zarząd oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości nie niższej niż:

- 1) 25 % dla dyrektora szkoły,
- 2) 15 % dla wicedyrektora,
- 3) 15% dla doradcy metodycznego,
- 4) 10% dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy,
- 2) opiekuna stażu,

wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, w wysokości do 4% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

#### IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Przyznanie dodatku odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek za trudne warunki pracy:

1) do wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

- a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, ośrodkach szkolno-wychowawczych, placówkach opiekuńczo wychowawczych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;

2) do wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych (w tym w internatach);

3) do wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami oraz nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 10. 1. Nauczycielom, wymienionym w § 9 ust. 2 pkt 1 i 2, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach §9 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło

naruszenie sprawności organizmu - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje uprawnionym nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §9 ust. 1 rozporządzenia.

## **V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 11.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

## **VI. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród (art. 49 Karty Nauczyciela) dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym :

a) 0,75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

b) 0,25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Zarządu.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej oceny pracy;

2) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) aktywnego udziału w kreowaniu działalności edukacyjno-wychowawczej szkoły,

b) bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,



- c) podejmowanej działalności w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowywania autorskich programów, w tym publikacji,
- d) zakwalifikowania się uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach, powiatowych i wojewódzkich,
- e) udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) przygotowania i zrealizowania znaczących w procesie wychowania imprez szkolnych i środowiskowych,
- g) aktywnej, koleżeńskiej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- h) bardzo dobrych i dobrych wyników w pracy wychowawczej z uczniami,
- i) udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego oraz wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy w szkole/placówce,
- j) doskonalenia własnego warsztatu pracy;

**3) w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) osiągnięć w zakresie udzielonej pomocy uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) efektów podejmowanych działań na rzecz zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanych form współpracy z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) efektów współpracy z rodzicami, w tym rozwijania różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami;

**4) w zakresie działalności pozaszkolnej:**

- a) organizowania i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- b) nawiązania współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi oraz samorządami terytorialnymi w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży;

**5) legitymowania się innymi, wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.**

**5. Przyznanie dyrektorom szkół/placówek nagrody uzależnione jest w szczególności od uzyskania znaczących efektów w zakresie:**

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania, w tym na egzaminach zewnętrznych,
- 2) uzyskania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników w konkursach, zawodach, olimpiadach we współzawodnictwie powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
- 3) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły/placówki, w tym dbałości o nowoczesną bazę szkolną,
- 4) współpracy ze środowiskiem szkolnym, lokalnym oraz samorządem terytorialnym, służącej rozwojowi szkoły,
- 5) inspirowania rady pedagogicznej do różnorodnych działań na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły/placówki,
- 6) tworzenia warunków dla nowatorstwa i innowacji pedagogicznych w szkole/placówce,
- 7) wzorowej organizacji pracy własnej,
- 8) wzorowego sprawowania nadzoru pedagogicznego,
- 9) właściwego zarządzania gospodarką i finansami szkoły/placówki,
- 10) pozyskiwania środków pozabudżetowych wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły/placówki,
- 11) kreowania właściwej polityki kadrowej z uwzględnieniem planowania kształcenia/doskonalenia nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły/placówki.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:
- ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a) – dyrektor,
  - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b) – Zarząd.
7. Wnioski o nagrodę w ramach specjalnego funduszu nagród mogą składać:
- organy szkoły,
  - organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
  - Komisja Edukacji, Kultury, Sportu, Turystyki, Młodzieży i Promocji,
  - Wydział Edukacji, Kultury i Sportu.
8. Wnioski o nagrodę Zarządu składa się w Starostwie Powiatowym, a o nagrodę dyrektora w szkole.
9. Wnioski należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny zawierać:
- imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane wcześniej nagrody i odznaczenia;
  - szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody.
10. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa załącznik do niniejszego regulaminu.

**§14.** Nagrody, o których mowa w §14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Zarządu może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **VIII. ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI**

**§15. 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach prowadzonych przez Powiat Łowicki, położonych na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**2.** Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- przy jednej osobie w rodzinie – 3%
- przy dwóch osobach w rodzinie – 4%
- przy trzech osobach w rodzinie – 6%
- przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**3.** Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

**4.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

**5.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Zarząd.

**6.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**7.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby


zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Na nauczycielu spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor szkoły, powinien o tym poinformować Zarząd.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Marcin Kosiołek

pieczętka wnioskodawcy

### Wniosek o przyznanie nagrody

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/ Panu

.....

1. Data i miejsce urodzenia .....

2. Wykształcenie (poziom, kierunek).....

3. Miejsce zatrudnienia .....

4. Stanowisko (przedmiot, specjalność).....

5. Staż pracy pedagogicznej kandydata .....

6. Stopień awansu zawodowego kandydata .....

7. Ostatnia ocena pracy, data .....

8. Informacje o dotychczas otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach kandydata,  
z zaznaczeniem roku przyznania:

1) nagrody dyrektora szkoły /placówki

.....

2) nagrody organu prowadzącego

.....

3) nagrody organu nadzoru pedagogicznego

.....

4) nagrody Ministra właściwego ds. edukacji

.....

5) inne nagrody/odznaczenia

.....

9. Uzasadnienie wniosku ze szczególnym uwzględnieniem zasług i osiągnięć od czasu otrzymania ostatnich nagród ujętych w pkt 8 .

.....  
(data, podpis, pieczęć wnioskodawcy)

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych we wniosku do realizacji procesu przyznawania nagród, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z póź. zm)

.....  
(data, podpis kandydata)

Uwaga:

*Nauczyciel, o którym mowa we wniosku, nie jest typowany w bieżącym roku szkolnym za te same osiągnięcia do nagrody organu nadzoru pedagogicznego, Starosty Powiatu Łowickiego lub Ministra właściwego ds. edukacji.*

---