

UCHWAŁA NR XLVII/345/2010
RADY POWIATU ŁOWICKIEGO

z dnia 9 lutego 2010 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; z 2007 r. Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223 poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 92 poz. 753) w związku z art. 30 ust. 6, ust. 6a i ust. 10, art. 49 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674; zm. z 2006 r. Nr 170 poz. 1218; Nr 220 poz. 1600; z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369; z 2008 r. Nr 70 poz. 416, Nr 145 poz. 917; z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800, Nr 213 poz. 1650, Nr 219 poz. 1706) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181; z 2006 r. Dz. U. Nr 43 poz. 293; z 2007 r. Dz. U. Nr 56 poz. 372; z 2008 r. Dz. U. Nr 42 poz. 257) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2009 r. Nr 222 poz. 1755) Rada Powiatu Łowickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyla się Uchwałę Nr XXVII/227/2009 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa

Łódzkiego z mocą od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady Powiatu

Łowickiego


Marcin Kosiorek

Załącznik nr 1

do uchwały Nr XLVII/345/2010

Rady Powiatu Łowickiego

z dnia 9 lutego 2010 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU
ZAWODOWEGO WYSOKOŚCI STAWEK DODATKÓW ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA
I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA A TAKŻE
WYSOKOŚCI ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH ZASAD PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU
MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH
PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT ŁOWICKI.**

Rozdział 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) w niniejszym regulaminie określa się, co następuje:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach powiatu łowickiego oraz inne składniki wynagrodzenia,
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenach wiejskich oraz miastach do 5 tys. mieszkańców.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łowicki,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) Zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Powiatu Łowickiego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;

- 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 6) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
- 7) doskonalenie umiejętności zawodowych,
- 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 9) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, prawidłowe funkcjonowanie urządzeń szkolnych oraz sprawność pomocy dydaktycznych,
- 10) prawidłowe prowadzenie i przechowywanie dokumentacji szkolnej,
- 11) terminowe i rzetelne realizowanie poleceń służbowych,
- 12) przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 5. Przy przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:

- 1) terminowe wykonywanie zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego oraz na bieżąco adoptowanie zmian tego prawa w szkole/placówce,
- 3) przestrzeganie zasad obowiązującego prawa w działalności kierowniczej oraz w sposobie prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 4) prawidłowe opracowanie planu finansowego jednostki i racjonalizacja wydatkowania środków finansowych,
- 5) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi,
- 6) prowadzenie polityki kadrowo-edukacyjnej zgodnie z potrzebami szkoły/placówki,
- 7) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników,
- 8) właściwe planowanie doskonalenia i doksztacania nauczycieli,
- 9) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli,
- 10) planowanie i wdrażanie zmian w zakresie organizacji i bazy z uwzględnieniem zachowania bezpieczeństwa i dbałości o estetykę szkoły,
- 11) dbałość o zorganizowanie i kierowanie pracami komisji egzaminacyjnych powołanych w szkole w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych,
- 12) działania promocyjne na rzecz szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz nauczyciela doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły/placówki w wysokości 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły/placówki w wysokości nie wyższej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- 2) dla nauczycieli zatrudnionych łącznie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu w szkole/placówce oświatowej,

w wysokości nie wyższej niż 15% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 ust.1, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja;

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) stan bazy dydaktycznej,
- c) liczbę stanowisk kierowniczych ,
- d) wieloprofilowość kształcenia,
- e) posiadanie internatu - ilość mieszkańców;

3) wyniki pracy szkoły/placówki.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Zarząd oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w wysokości nie niższej niż:

- 1) 25% dla dyrektora szkoły,
- 2) 15% dla wicedyrektora,
- 3) 10% dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wyżej wymienione stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

6. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego wynosi odpowiednio:

- 1) za wychowawstwo klasy – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

8. Nauczyciel, któremu powierzono pełnienie kilku funkcji w szkole/placówce, otrzymuje dodatki funkcyjne za sprawowanie każdej z funkcji.

9. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Zarząd Powiatu, a doradcy metodycznemu i pozostałym nauczycielom sprawującym stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.

Rozdział 4

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Przyznanie dodatku odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) do wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach/oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej,
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, ośrodkach szkolno-wychowawczych, placówkach opiekuńczo wychowawczych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) do wysokości 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych (w tym w internatach);
- 3) do wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami oraz nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono

stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 9. 1. Nauczycielom, wymienionym w § 8 ust. 2 pkt 1 i 2, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje uprawnionym nauczycielom za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 9 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 5

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta.

6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, z zastrzeżeniem art. 42 ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach

lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 4 Karty Nauczyciela.

3. Przydzielenie godzin nadwymiarowych Dyrektorowi wymaga zgody Zarządu Powiatu.

4. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

5. Nauczycielom realizującym obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin w zwiększonym pensum nie mogą być przydzielone godziny nadwymiarowe, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatków), przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w których realizowane są godziny nadwymiarowe nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia roku szkolnego, zakończenia roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- c) rekolekcjami,
- d) udziałem nauczyciela w doskonaleniu zawodowym,
- e) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje

się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub określonych na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw doraźnych stosuje się odpowiednio przepisy § 12 ust. 1 i 2 Regulaminu.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11 ust. 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 15. 1. Za zlecone, odpowiednio udokumentowane i zorganizowane zajęcia dydaktyczne oraz opiekuńczo-wychowawcze realizowane przez nauczyciela w dzień wolny od pracy, otrzymuje on inny dzień wolny.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach za przeprowadzenie odpowiednio zorganizowanych i udokumentowanych zajęć dydaktycznych oraz opiekuńczo-wychowawczych w dzień wolny od pracy nauczycielowi, zamiast dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 16. 1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.

2. Stosuje się tu zasadę, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych, o ile spełniono warunki zawarte w § 12 ust. 3.

§ 17. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

3. Miesięczne rozliczenie zrealizowanych godzin, w tym ponadwymiarowych sporządzane jest do dnia 25 każdego miesiąca, według wzoru przyjętego w szkole/placówce.

4. Dyrektor szkoły sporządza zestawienie zbiorcze z poszczególnych miesięcy roku szkolnego zrealizowanych godzin, w tym ponadwymiarowych nauczycieli według wzoru podanego w załączniku Nr 1 do regulaminu.

Rozdział 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18. 1. W budżecie Powiatu zabezpiecza się środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród (art. 49 Karty Nauczyciela) dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dla nauczycieli, w tym:

a) 0,75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

b) 0,25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Zarządu.

2. Nagrody przyznaje się corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Zarządu może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za

szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

5. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Starosty” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 10 z kryteriów, o których mowa w ust. 7.

6. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 7 z kryteriów, o których mowa w ust. 7.

7. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia, ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania

przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,

b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,

c) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły,

d) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły,

e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,

f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,

g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,

h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,

i) wzorowo kieruje szkołą,

j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną;

4) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

8. Nagrody nauczycielom przyznają:

a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a) – dyrektor,

b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b) – Zarząd.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty może wystąpić:

1) dla nauczycieli:

a) dyrektor szkoły/placówki oświatowej,

b) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2) dla dyrektora szkoły:

a) wizytator Kuratorium Oświaty,

b) dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Starostwa Powiatowego,

c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

1) dyrektor szkoły/placówki oświatowej,

2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające w szkole/placówce oświatowej.

11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 9 i 10, określa załącznik Nr 2 do regulaminu.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 9 i 10, należy składać do 15 września odpowiednio:

1) o nagrodę Starosty – do Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu,

2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.

13. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składane przez dyrektora szkoły lub radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły/placówki.

Rozdział 8

ZASADY PRYZNANAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach prowadzonych przez Powiat Łowicki, położonych na terenach wiejskich, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%

2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%

3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Zarząd.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Na nauczyciela spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor szkoły, powinien o tym poinformować Zarząd.

Załącznik nr 1

do uchwały Nr XLVII/345/2010

Rady Powiatu Łowickiego

z dnia 9 lutego 2010 r.

Zalacznik1.doc

Załącznik 1 do Regulaminu

Załącznik nr 2

do uchwały Nr XLVII/345/2010

Rady Powiatu Łowickiego

z dnia 9 lutego 2010 r.

Zalacznik2.doc

Załącznik 2 do Regulaminu

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marcin Kostorek

ZESTAWIENIE ZBIORCZE ZREALIZOWANYCH GODZIN W ROKU/....
NAUCZYCIEL:

Tygodnie rozliczeniowe	Stawka Średnio tyg. Średnio mies.										Etat	Brak do etatu	Realiz. braków	Ponadwym	Stawka	Kwota	Podpis	
	GODZINY PRZEPRACOWANE																Naucz.	Spraw dz.
	P		W		Ś		CZ		P									
	p*	Z*	p*	Z*	p*	Z*	p*	Z*	p*	Z*								
Razem IX																		
Razem X																		
Razem XI																		
Razem XII																		
Razem I																		
Razem II																		
Razem III																		
Razem IV																		
Razem V																		
Razem VI																		

P* - Plan; Z* - Zastępstwa

.....
/pieczętka wnioskodawcy/

**Wniosek
o przyznanie nagrody**

.....
/Starosty, Dyrektora/

1. Imię i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Wykształcenie
4. Stopień awansu zawodowego
5. Miejsce pracy
6. Stanowisko, nauczany przedmiot
7. Staż pracy nauczycielskiej ogółem
- a) w tym na zajmowanym stanowisku kierowniczym
- b) w tym w obecnym miejscu pracy
8. Ostatnia ocena pracy (stopień, data)
9. Dotychczas uzyskane nagrody (MEN, KO, NS* i Dyrektora – rok)
10. Opinia Rady pedagogicznej (pozytywna, negatywna – data)

UZASADNIENIE

.....
/miejscowość, data/

.....
/pieczętka i podpis wnioskodawcy/

*NS – Nagroda Starosty