

Uchwała Nr VIII...169/2015
Rady Powiatu Łowickiego
z dnia ..23..kwietnia..... 2015 roku

w sprawie zajęcia stanowiska na zmianę warunków pracy i płacy radnemu powiatu

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 zm.: poz. 645, z 2014r., poz. 379, poz. 1072) Rada Powiatu Łowickiego uchwała co następuje:

§ 1. ...*wyraża się zgodę*..... na zmianę warunków pracy i płacy Radnemu Rady Powiatu Łowickiemu Panu Marcinowi Kosiorkowi przez Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Bładowie, poprzez ograniczenie zatrudnienia do wymiaru 13/18 w roku szkolnym 2015/2016.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Łowickiego i zobowiązuje się Przewodniczącego do doręczenia niezwłocznie uchwały Pracodawcy oraz zainteresowanemu Radnemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Górski

UZASADNIENIE

Do Rady Powiatu Łowickiego w dniu 14 stycznia 2015 roku wpłynęło pismo Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Błędowie z dnia 14 stycznia 2015 roku z prośbą o wyrażenia zgody na ograniczenie etatu nauczyciela – radnego Pana Marcina Kosiorka.

Z treści pisma Dyrektora Szkoły wynika, że przedstawione zmiany organizacyjne polegają na zmniejszeniu liczby godzin dydaktycznych poniżej pensum 18 godzin tygodniowo w roku szkolnym 2015/2016 i 2016/2017 nauczycielowi tej szkoły będącemu jednocześnie radnym powiatowym.

Radny zatrudniony jest w Zespole jako nauczyciel mianowany przedmiotów: języka polskiego i wiedzy o społeczeństwie.

Stosunek pracy pracownika będącego radnym podlega szczególnej ochronie wynikającej z art. 22 ust.2 ustawy o samorządzie powiatowym. Ochrona ta polega na obligatoryjnym uzyskaniu przez pracodawcę zgody rady powiatu na rozwiązanie stosunku pracy. Ochrona trwałości stosunku pracy radnego obejmuje także ochronę przed wypowiedzeniem zmieniającym, dotyczącym zmiany warunków pracy i płacy. Wynika to wyraźnie z treści art. 42 par 1 kp., w myśl którego przepisy o wypowiedzeniu umowy o pracę stosuje się odpowiednio do wypowiedzenia warunków pracy lub płacy. Ponadto zgodnie z linią orzecznictwa sądowego w tym zakresie, bez zgody organu stanowiącego niedopuszczalne jest zmiana warunków pracy w drodze wypowiedzenia zmieniającego pracownika samorządowego zatrudnionego na podstawie umowy o pracę jak i mianowania (wyrok SN z dnia 14 lutego 2001r.), jak i kolejne orzeczenie SN z dnia 2.09.2003r. w którym Sąd wyraźnie chroni stosunek pracy radnego obejmując również warunki pracy i płacy.

Wyrażenie zgody na zmianę warunków pracy jest pozostawiona uznaniu rady powiatu, z wyjątkiem sytuacji, gdy rada dojdzie do przekonania, że podstawą zmiany warunków zatrudnienia są zdarzenia związane z wykonaniem przez radnego mandatu (w takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody).

Ustawodawca pozostawił radzie powiatu swobodę w ocenie czy pojawiły się przesłanki uwzględniające wniosek pracodawcy (Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Błędowie).

Z powyższego wynika konieczność zajęcia stanowiska przez Radę Powiatu Łowickiego w trybie art. 22 ust 2 o samorządzie powiatowym (na rok szkolny 2015/1016)