

Uchwała Nr XXIV / 152 / 2016
Rady Powiatu Łowickiego
z dnia 31 sierpnia 2016 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Łowickiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 814), art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r. poz. 902) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz.1786) Rada Powiatu Łowickiego uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Starosty Łowickiego w sposób następujący:

- wynagrodzenie zasadnicze	-	6.000,00 zł
- dodatek funkcyjny	-	2.100,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę 10 % wynagrodzenia zasadniczego	-	600,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	-	3.240,00 zł
Razem:	-	11.940,00 zł

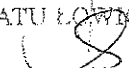
(słownie złotych: jedenaście tysięcy dziewięćset czterdzieści).

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia Starosty Łowickiego począwszy od 01 września 2016 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Górski

SEKREIARZ
POWIATU ŁOWICKIEGO


Joanna Jaros

UZASADNIENIE

Proponowane zwiększenie wynagrodzenia Starosty zostało ustalone zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych i dotyczy podwyższenia dodatku specjalnego z 35,67% do 40%, co stanowi kwotę 350,73 zł brutto.

Zwiększenie wynagrodzenia jest uzasadnione ze względu na szczególne i wymagające pełnej dyspozycyjności, wykraczającej znacznie poza ustawowy czas pracy, zaangażowanie Starosty Łowickiego w wykonywanie zadań Powiatu, zarówno jako Przewodniczącego Zarządu Powiatu, jak też kierownika Starostwa Powiatowego.

W myśl art. 78 par. 1 Kodeksu pracy w związku art. 43 ust. 1 Ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby między innymi uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe uzasadnione jest podjęcie przedmiotowej uchwały.