

UCHWAŁA NR. XXXIX/222/2017
RADY POWIATU ŁOWICKIEGO
z dnia 20 września 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814, poz. 1579 i 1948, z 2017 r. poz. 730 i 935) oraz art. 30 ust. 6, art. 49, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 60) Rada Powiatu Łowickiego uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

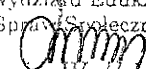
§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XLVII/345/2010 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 9 lutego 2010 r. w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2010 r. poz. 1298), Uchwała nr L/368/2010 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie zmiany Uchwały nr XLVII/345/2010 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 9 lutego 2010 r. w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łowicki (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2010 r. poz. 1299).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Górski

DYREKTOR
Wydziału Edukacji
i Spraw Społecznych

Sylwia Walkiewicz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 814 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 60) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki.**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki;
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 60);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową lub opiekuńczo – wychowawczą, których organem prowadzącym jest Powiat Łowicki;
- 4) zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Łowickiego;
- 5) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Łowickiego;
- 6) dyrektorze/wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora/wicedyrektora szkoły.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

- § 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
- 2.** Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- c) wspieranie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:

- a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
- b) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień;
- c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną;
- d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu ucznia w życiu gospodarczym, rozbudzaniu zainteresowań i świadomości obywatelskiej;
- b) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia, przy zastosowaniu nowatorskich działań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, celem rozwijania kompetencji uczniów;
- c) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji;
- d) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych;

- c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych oraz realizowanie projektów unijnych i krajowych;
 - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym racjonalnie prowadzenie polityki kadrowo – edukacyjnej, dostosowanej do aktualnej sytuacji szkoły;
 - c) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych;
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno–społecznych;
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów;
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora zarząd.

§ 6. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 100,00 do 1 500,00 zł.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, o którym mowa § 5 pkt 1 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.P.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły, z wyłączeniem dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Łowiczu, dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi i dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Łowiczu, liczącej:	
	- do 10 oddziałów	700
	- od 11 do 15 oddziałów	800
	- od 16 do 20 oddziałów	900
	- od 21 do 25 oddziałów	1 000

	- od 26 do 30 oddziałów	1 100
	- od 31 i więcej oddziałów	1 200
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Łowiczu	800
3.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi	800
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Łowiczu	700
5.	Wicedyrektor, z wyłączeniem wicedyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi	500
6.	Wicedyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi	400
7.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole	300
8.	Kierownik internatu w szkole	400
9.	Kierownik do spraw grup wychowawczych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Kiernozi	400

2. Zmiana liczby oddziałów, o których mowa w ust. 1, jest podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 9. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, wynosi odpowiednio:

- 1) wychowawca klasy – 150,00 zł;
- 2) opiekun stażu – 75,00 zł;
- 3) doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant – 250,00 zł.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje zarząd, a pozostałym nauczycielom, sprawującym stanowiska kierownicze, dyrektor.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy, stanowiący % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 15%;

- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 15%;
- 3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%;
- 4) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20%;
- 5) realizującym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 20%;
- 6) poradni psychologiczno – pedagogicznej – 10%;
- 7) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 10%.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, zgodnie z § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3, dyrektorowi ustala zarząd, a nauczycielowi dyrektor.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. Za pracę w godzinach nadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, określonych w odrębnych przepisach, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. W budżecie powiatu zabezpiecza się środki, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, w wysokości co najmniej 1 %, z przeznaczeniem na nagrody, w podziale:

- 1) 75 % środków finansowych funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

- 2) 25 % środków finansowych funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkołę, zwane dalej „Nagrodą Starosty”.

2. Nagrody mogą być przyznane corocznie:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na koniec roku szkolnego (do 30 czerwca),
- 3) na koniec roku kalendarzowego (do 30 grudnia).

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielom, w tym dyrektorom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga wymierne efekty w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach;
- b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania autorskich programów edukacyjnych i nowatorskich metod nauczania, wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- d) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie wiedzy merytorycznej i metodycznej;

2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

- a) organizuje i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- b) przygotowuje uroczystości szkolne i środowiskowe o walorach wychowawczych, profilaktycznych, zdrowotnych i innych;
- c) organizuje wycieczki, wypoczynek letni lub zimowy jako pozalekcyjne formy pracy z uczniami, rozwijające ich zainteresowania oraz zwiększające zintegrowanie klasy;
- d) wyróżnia się w realizacji zadań, wynikających z zapewnienia bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć opiekuńczo-wychowawczych, prowadzonych w szkole;
- e) prowadzi działalność profilaktyczną, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, przemocy, organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;

- f) organizuje pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) pozyskuje sponsorów, sojuszników szkoły oraz dodatkowe środki finansowe dla szkoły;
 - b) efektywnie realizuje projekty unijne lub krajowe;
 - c) promuje szkołę poprzez upowszechnianie informacji o jej sukcesach, osiągnięciach oraz ofercie edukacyjnej;
 - d) podejmuje inicjatywy lokalne na rzecz rozwoju uczniów, szkoły i środowiska;
 - e) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli.
6. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1) – dyrektor;
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2) – starosta.
7. Z wnioskiem o przyznanie „Nagrody Starosty” może wystąpić:
- 1) dla nauczycieli:
 - a) dyrektor;
 - b) Dyrektor Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Łowiczu;
 - 2) dla dyrektora:
 - a) nauczyciel;
 - b) Dyrektor Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Łowiczu.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora do dyrektora może wystąpić:
- 1) inny nauczyciel;
 - 2) dyrektor Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Łowiczu.
9. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 7 i 8 powinien zawierać: imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, datę i stopień ostatniej oceny pracy, uzasadnienie, imię i nazwisko oraz podpis wnioskodawcy.
10. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 8, należy składać w terminie do 5 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej a pozostałe do 5 czerwca oraz do 5 grudnia, odpowiednio:
- 1) o „Nagrodę Starosty” – do Wydziału Edukacji i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego;
 - 2) o nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.

Rozdział VIII

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

- § 15. 1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zgodnie z art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:
- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 20,00 zł;
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40,00 zł;

- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 60,00 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 80,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi zarząd.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
7. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Nauczyciel zobowiązany jest niezwłocznie poinformować o każdej zmianie sytuacji rodzinnej, mającej wpływ na wysokość lub przyznanie dodatku.

Postanowienia końcowe

Regulamin uzgodniono z następującymi związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Łowiczu
- 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Łowiczu
- 3) Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Kiernozi

PRZEWODNICZĄCY RADY


Krzysztof Górski