UCHWAŁA NR XXXII/241/2021
RADY POWIATU ŁOWICKIEGO

z dnia 24 lutego 2021r.

w sprawie uchwalenia powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy pn. „Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027".

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 920), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 1409, poz.2023, poz.2369,poz.2400) Rada Powiatu Łowickiego uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy pn. „Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027", stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Marek Andrzejewski

UZASADNIENIE

Obowiązek realizacji polityki rynku pracy leżący w gestii Samorządu Powiatu, nakłada art.9 ust. 1, pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 1409, poz.2023, poz.2369,poz.2400). Podstawowym zadaniem w tym zakresie jest opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, wyznaczającego kierunki działania i sposoby rozwiązywania problemów społecznych, z których niewątpliwie za jeden z najważniejszych uznano problem bezrobocia.

Zgodnie natomiast z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 920), **do wyłącznej właściwości rady powiatu** należy uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Program ten został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu.

Celem realizacji programu jest prowadzenie jednolitej polityki przeciwdziałania skutkom bezrobocia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy przez wszystkich partnerów działających na lokalnym rynku pracy.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 określa cele i zadania w zakresie aktywizacji i podtrzymywania zdolności pracy osób bezrobotnych realizowane w Imieniu Starosty Łowickiego przez Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu. Program zawiera również zamierzenia dotyczące wspierania lokalnego rynku pracy aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Misją niniejszego Programu jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które będą służyć podniesieniu ogólnego poziomu zatrudnialności i mobilności zawodowej mieszkańców powiatu, w tym osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu. Projekty, w których uczestniczyć będzie Powiatowy Urząd Pracy dotyczyć będą m.in. wsparcia osób długotrwale bezrobotnych, osób po 50 roku życia oraz osób młodych do 30 roku życia.

Zwrócono w nim również uwagę na rozwój samozatrudnienia, rozwój mikro i małych przedsiębiorstw, które tworzą najwięcej miejsc pracy, aktywizację osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, aktywizację kobiet, osób niepełnosprawnych oraz kwestie związane z inwestowaniem w kapitał ludzki.

Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy

na lata 2021 - 2027

Ł o w i c z – luty 2021r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP ..... **str. 5**

I. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy .....**str. 7**

1. Charakterystyka geograficzna i demograficzna.....str. 7

2. Sytuacja gospodarcza.....str. 9

3. Analiza SWOT..... str. 14

4. Analiza bezrobocia w latach 2016 – 2020.....str. 15

II. Grupy bezrobotnych wymagających wsparcia.....**str. 18**

1. Zjawisko wykluczenia społecznego – przyczyny i obszary .....str. 18

2. Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia..... .....str.19

3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....str. 21

III. Programy realizowane na rzecz osób bezrobotnych w latach 2016 – 2020.....**str. 24**

IV. Misja, cele, priorytety, kierunki działań .....**str. 30**

V. Realizatorzy Programu. ..... **str. 32**

VI. Finansowanie **str.33**

VII. Efekty .....**str. 33**

VIII. Monitoring .....**str. 33**

IX. Uwagi końcowe.....**str. 33**

WSTĘP

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy opracowany został na podstawie art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r.poz.1409 z późn. zm.). Artykuł ten zobowiązuje samorząd powiatu do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego cześć powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest zgodny z następującymi dokumentami:

- Założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (KPDZ/2021)
- Strategia Rozwoju Województwa Łódzkiego 2030 (projekt przygotowany przez Zarząd Województwa Łódzkiego)
- Regionalna Strategia Innowacji dla Województwa Łódzkiego - LORIS 2030
- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz.U. z 2020r. poz. 1409 z późn. zm.).

Niniejszy Program składa się z 9 rozdziałów, a mianowicie:

I. w rozdziale pierwszym została zawarta diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy

II. w rozdziale drugim zostały opisane priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia

III. rozdział trzeci obejmuje programy realizowane na rzecz osób bezrobotnych przez PUP Łowicz w latach 2016-2020

IV. rozdział czwarty określa misję, cele, kierunki oraz zadania przyjęte do realizacji w PPZoALRP 2021 - 2027

V. rozdział piąty określa udział partnerów społecznych w procesie realizowania zadań programu

VI. rozdział szósty zawiera informacje o sposobie finansowania

VII. rozdział siódmy opisuje efekty do osiągnięcia w ramach niniejszego programu

VIII. w rozdziale ósmym zostały zawarte informacje na temat monitoringu programu

IX. w rozdziale dziewiątym zawarto uwagi końcowe do programu

I. ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Analizując dane dotyczące statystyki bezrobocia w okresie 2016 – 2020 można zauważyć, że liczba bezrobotnych rokorocznie malała, ale w roku 2020 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 281 osób w porównaniu do końca 2019 roku. Zwiększyła się liczba osób z prawem do zasiłku o 1,7% w porównaniu do 31 grudnia 2019 roku.

Stopa bezrobocia w powiecie, po spadku w 2017 roku do poziomu 5,8%, zmalała też w następnym roku do poziomu 5,5%. Na koniec grudnia 2019r. stopa bezrobocia była jeszcze niższa, bo wynosiła 4,6%, ale wzrosła o 0,9% na koniec listopada 2020r. i wynosiła 5,3%. Zauważyć należy, iż nigdy stopa bezrobocia w powiecie nie była wyższa od stopy bezrobocia w województwie i kraju.

Analiza struktury osób bezrobotnych według wieku na przestrzeni ostatnich czterech lat wskazuje, że po spadku liczby bezrobotnych niemalże w każdej grupie wiekowej od 2017r., w roku 2020 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Dowodzi to pogorszenia się sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Dodać należy, iż od kilku lat młode osoby bezrobotne w wieku 18 – 34 lata stanowią ok. 40% zarejestrowanych. Na koniec 2020r. udział tej grupy osób w ogóle zarejestrowanych wyniósł 37,8%.

Nadal największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, policealnym i średnim zawodowym, a także gimnazjalnym i poniżej. Świadczy to o niedopasowaniu kwalifikacji bardzo wielu osób do wymagań rynku pracy.

Na koniec 2020r. 44,0 % wszystkich zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat oraz osoby ze stażem - do 1 roku. Gdy dodamy do tej grupy osoby bez stażu, które stanowią 12,0%, to otrzymamy 56% osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i z małym stażem do 5 lat.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w dniu 31.12.2020r. wynosiła 777 osób (co stanowiło 42,8% ogółu zarejestrowanych) i była wyższa w stosunku do 2019 roku o 114 osób. Jednakże procentowo udział tej grupy bezrobotnych zmniejszył się w strukturze osób zarejestrowanych o 0,4% w porównaniu do 2019 roku.

Dane wskazują, że prawie jedna czwarta bezrobotnych (23,8%) na koniec 2020r. pozostawała bez pracy do 3 miesięcy. Analiza sytuacji osób bez pracy dowodzi, iż dłuższe pozostawanie bez pracy nie pomaga w jej znalezieniu. Ponadto spada motywacja do jej poszukiwania i coraz trudniej powrócić do aktywności zawodowej.

1. CHARAKTERYSTYKA GEOGRAFICZNA I DEMOGRAFICZNA

Powiat Łowicki położony jest na Mazowszu, pomiędzy dwoma największymi miastami Polski - Warszawą i Łodzią. Leży w północnej części województwa łódzkiego. Graniczy z 5-cioma powiatami ziemskimi województwa: brzezińskim, kutnowskim, łęczyckim, skierniewickim i zgierskim. Usytuowany jest w pobliżu skrzyżowania obecnych dróg krajowych i budowanych autostrad Wschód – Zachód A2 (Terespol - Świecko) i Północ – Południe A1 (Gdańsk – Gorzyce). Powiat przecina magistrala kolejowa z Zachodu na Wschód.

Zajmuje powierzchnię 988,2 km^2 (5,4% powierzchni województwa łódzkiego), jest zamieszkiwany przez 78 099 osób, z czego 51,6% stanowią kobiety, a 48,4% mężczyźni (stan na 31.12.2019r.). W latach 2002-2019 liczba mieszkańców zmalała o 6,6%. Gęstość zaludnienia w powiecie wynosi 80 osób/ km2 (stan na 31.12.2019r.).

Na powiat łowicki składają się: **miasto - gmina Łowicz** oraz 9 gmin wiejskich: **Bielawy, Chąśno, Domaniewice, Kiernozia, Kocierzew Południowy, Łowicz, Łyszkowice, Nieborów, Zduny.**

Stan ludności w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela:

Tabela nr 1. Ludność i powierzchnia (stan na 31.12.2019r.)

Lp.	*Gmina*	*powierzchnia (km²)*	*ludność*	*gęstość zaludnienia (osób/km²)*
1	Bielawy	163,9	5325	34
2	Chąśno	71,8	2807	41
3	Domaniewice	86,2	4650	54
4	Kiernozia	76,2	3366	45
5	Kocierzew Południowy	93,7	4204	46
6	Łowicz	133,2	7710	58
7	Łyszkowice	107,3	6693	62
8	Nieborów	103,9	9321	90
9	Zduny	128,6	5699	45
10	Łowicz (Miasto)	23,4	28224	1217

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Zauważyć należy, iż na terenach wiejskich zamieszkuje 49 875 osób, (co stanowi 63,86 % mieszkańców całego powiatu). Widoczny jest spadek mieszkańców powiatu w 2019 roku o 517 osób w stosunku do końca roku 2018. Przyrost naturalny jest ujemny i nadal spada; według danych na koniec 2019r.r wynosi on – 4,35 %. Liczba zgonów w przeliczeniu na 1000 mieszkańców wyniosła 12,84.

W powiecie łowickim na koniec 2018 roku na 1000 mieszkańców pracowało 169 osób . Jest to znacznie mniej od wartości dla województwa łódzkiego oraz znacznie mniej

od wartości dla Polski. 52,8% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety, a 47,2% mężczyźni

Tabela nr 2. Ludność w wieku przedprodukcyjnym (17 lat i mniej), produkcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2015 – 2019

Grupa	2015	2016	2017	2018	2019
Wiek przedprodukcyjny	14131	14067	13992	13871	13757
Wiek produkcyjny	48904	48320	47760	47174	46418
Wiek poprodukcyjny	16596	16953	17242	17571	17924
Razem	79631	79340	78994	78616	78099

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Powyższe dane wskazują, że na koniec 2019 roku 59,4% mieszkańców powiatu łowickiego stanowiły osoby w wieku produkcyjnym, 17,6% to osoby w wieku przedprodukcyjnym, a 23,0% osoby w wieku poprodukcyjnym.

2. SYTUACJA GOSPODARCZA

Warunki fizjogeograficzne, a szczególnie położenie - wysokość nad poziomem morza (80 – 180 m n.p.m.) spowodowały, iż powiat łowicki leży w całości w dzielnicy rolniczo-klimatycznej środkowej.

Dzięki dużym obszarom użytków rolnych **(83,9% powierzchni powiatu)** oraz dobrej jakości gleby powiat stał się regionem o wysokiej specjalizacji rolniczej przede wszystkim w zakresie sadownictwa i warzywnictwa hodowli żywca wieprzowego oraz produkcji mlecznej. W strukturze branżowej przeważa przetwórstwo owoców i warzyw oraz mleka, co czyni region liderem na rynku przetwórstwa owoców i warzyw oraz produkcji mleka.

Struktura upraw dostosowana jest do potrzeb własnych rynku lokalnego i zakładów przemysłu przetwórczego.

Wiodącą pozycję mają więc przedsiębiorstwa reprezentujące branże przetwórstwa rolno-spożywczego. Firmy takie jak: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Firma "Bracia Urbanek", Agros Nova Sp. z o.o. wytwarzające markowe produkty oraz mające ugruntowaną pozycję w kraju oraz poza jego granicami, są wizytówką Powiatu Łowickiego oraz przykładem dobrej kooperacji z wieloma producentami rolnymi.

Dodać należy, iż położenie Powiatu Łowickiego na skrzyżowaniu głównych szlaków komunikacyjnych Polski pozwala na realizację wszelkich planów inwestycyjnych i przedsięwzięć gospodarczych.

Niezależnie od koniunktury, łowicki rynek gospodarczy jest stabilny. Sukcesywnie rośnie liczba podmiotów gospodarczych, które tworzą nowe miejsca pracy i jednocześnie są „lokalnymi zwiastunami" nowoczesnej technologii. Największe przedsiębiorstwa, funkcjonujące na terenie powiatu, wyróżniają się wzrostem produkcji i podnoszeniem jakości oferowanych usług i towarów.

Znakomite położenie, duża aktywność samorządów, bliskość dużych i zasobnych rynków zbytu, korzystny klimat dla biznesu – wszystko to stanowi o atrakcyjności Ziemi Łowickiej.

Podmioty gospodarcze działające na terenie powiatu łowickiego to głównie małe prywatne firmy. One też tworzą najwięcej nowych miejsc pracy, głównie w sektorze handlu i usług.

Tabela Nr 3. Podmioty gospodarcze według typu własności (powiat łowicki)

	Stan na dzień 31.12.2018r.	*Stan na dzień 31.12.2019r.*
Ogółem	**6020**	**6188**
Prywatne	**5835**	**6006**
Publiczne	**185**	**182**

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Z analizy powyższej tabeli wynika, że większość podmiotów gospodarczych ma prywatny charakter (97,06 % ogółu podmiotów na dzień 31.12.2019r.) i dominacja ta utrzymuje się od kilku lat na podobnym poziomie.

W powiecie łowickim w roku 2019 w rejestrze REGON zarejestrowanych było 6 188 podmiotów gospodarki narodowej, z czego 4 831 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W tymże roku zarejestrowano 483 nowe podmioty, a 271 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Na przestrzeni lat 2009-2017 najwięcej (571) podmiotów zarejestrowano w roku 2010, a najmniej (412) w roku 2015. W tym samym okresie najwięcej (753) podmiotów wykreślono z rejestru REGON w 2009 roku, najmniej (271) podmiotów wyrejestrowano natomiast w 2019 roku. Według danych z rejestru REGON wśród podmiotów posiadających osobowość prawną w powiecie łowickim najwięcej (382) jest stanowiących spółki cywilne.

Tabela Nr 4. Podmioty gospodarcze w powiecie łowickim według klas wielkości (stan na 31.12.2019r.)

Podmioty gospodarcze	Ogółem
Mikro (0-9 zatrudnionych)	5934
Małe (10-49)	203
Średnie (50-249)	46
Duże (250 i więcej)	5
Razem	**6188**

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Jak wynika z tabeli Nr 4 na terenie powiatu jest jedynie 51 firm zatrudniających 50 i więcej pracowników. Największe przedsiębiorstwa funkcjonujące na terenie powiatu wyróżniają się wzrostem produkcji i podnoszeniem jakości oferowanych usług i towarów.

Mikro i małe firmy mają często charakter rodzinny, a ich potrzeby zatrudnieniowe zaspakajane są niejednokrotnie z wykorzystaniem usług świadczonych przez urząd pracy. Niektóre przedsiębiorstwa z uwagi na rodzaj działalności tworzą sezonowe miejsca pracy (przetwórstwo owocowo - warzywne, małe firmy budowlane). Podkreślić

jednak należy, że to mikro i małe firmy zgłaszają najwięcej ofert pracy do Powiatowego Urzędu Pracy.

Mikro i małe przedsiębiorstwa są nadzieją rynku pracy. To głównie firmy zajmujące się handlem i usługami. Powstawanie i rozwój mikro i małych firm jest bowiem skutecznym sposobem na stymulowanie rozwoju ekonomicznego i społecznego państwa i regionu oraz łagodzenie problemów rynku pracy.

W powiecie łowickim w ostatnich latach spada liczba osób zatrudnionych. W 2019 r. największe zatrudnienie odnotowano w sektorze – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 12 937 osób. Sektor – przemysł i budownictwo zatrudniał 5 021 osób, a sektor – handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja – 3 153 osoby. W sektorze - działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości pracę wykonywało 349 osób, a w pozostałych usługach zatrudnienie znalazły 4 394 osoby.

Tabela nr 5. Zatrudnienie na terenie powiatu łowickiego w latach 2015- 2019

	Jednostka miary	2015	2016	2017	2018	2019
PRACUJĄCY, ZATRUDNIENI I PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE WEDŁUG PKD 2007						
Pracujący wg grup sekcji i płci						
ogółem						
ogółem	osoba	25568	25965	25885	26048	25854
mężczyźni	osoba	12518	12563	12546	12887	12724
kobiety	osoba	13050	13402	13339	13161	13130
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo						
ogółem	osoba	13066	13072	13024	12959	12937
mężczyźni	osoba	6746	6766	6744	6711	6704
kobiety	osoba	6320	6306	6280	6248	6233
przemysł i budownictwo						
ogółem	osoba	5151	5264	5175	5164	5021
mężczyźni	osoba	3086	3043	3012	3087	3010
kobiety	osoba	2065	2221	2163	2077	2011
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja						
ogółem	osoba	2754	2869	2656	3009	3153
mężczyźni	osoba	1387	1402	137	1607	1686
kobiety	osoba	1367	1467	1339	1402	1467
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości						
ogółem	osoba	373	369	368	355	349
mężczyźni	osoba	84	80	85	82	82
kobiety	osoba	289	289	283	273	267

pozostałe usługi							
ogółem	osoba	4224	4391	4662	4561	4394	
mężczyźni	osoba	1215	1272	1388	1400	1242	
kobiety	osoba	3009	3119	3274	3161	3152	

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Tabela Nr 6. Ranking największych lokalnych pracodawców pod względem liczby zatrudnionych osób (stan na 31.12.2020r.)

Lp.	*NAZWA PODMIOTU*	*BRANŻA*	*Zatrudnienie*
			Stan na dzień 31.12.2020r.
1.	OKRĘGOWA SPÓŁDZIELNIA MLECZARSKA W ŁOWICZU ul. Przemysłowa 3, 99-400 Łowicz	Przemysł spożywczy	986 osób
2.	PARTNERS TEAM SP. Z O.O. Ul. Katarzynów 17, 99-400 Łowicz	Przemysł spożywczy	478 osób
3.	PARTNERS POLSKA SP. Z O.O. S.K. Ul. Katarzynów 17, 99-400 Łowicz	Przemysł spożywczy	117 osób
4.	ZPOW AGROS NOVA SP. Z O.O. SK Ul. Sikorskiego 5, 99-400 Łowicz	Przemysł spożywczy	582 osoby
5.	TAKEDA PHARMA SP. Z O.O. ul. Księstwa Łowickiego 12, 99-420 Łyszkowice	Przemysł chemiczny	439 osób
6.	LAMELA Sp. z o.o. ul. Poznańska 4, 99-400 Łowicz	Przemysł chemiczny	369 osób
7.	ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ ul. Ułańska 28, 99-400 Łowicz	Opieka Zdrowotna	309 osób
8.	ZAKŁAD KARNY W ŁOWICZU ul. Wiejska 3, 99-400 Łowicz	Resocjalizacja	239 osób
9.	FIRMA BRACIA URBANEK J. A. URBANEK S. j. ul. Katarzynów 59, 99-400 Łowicz	Przemysł spożywczy	229 osób
10.	PGE DYSTRYBUCJA SA ODDZIAŁ ŁÓDŹ - TEREN ul. Mostowa 30, 99-400 Łowicz	Przemysł energetyczny	141 osób
11.	P.P.H.U. "STEVEN" Marek Bryła Strzelecka 13 99-400 Łowicz	Przemysł dziewiarski	112 osób
12.	BAUMIT Sp. z o.o. Ul. Uchanka 9/11, 99 – 400 Łowicz	Przemysł budowlany	78 osób
13.	Marcin Gawroński SOX Jamno 73 B , 99 – 400 Łowicz	Produkcja wyrobów tekstylnych	51 osób
14.	UOS DRILLING SPÓŁKA AKCYJNA Ul. Ekonomiczna 5 , 99–400 Łowicz	Przemysł wydobywczy	44 osoby

(Opracowanie własne)

Ważnymi zmiennymi, które należy brać pod uwagę przy analizie sytuacji gospodarczej powiatu są między innymi wynagrodzenia.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Powiecie Łowickim wzrasta. Jest ono jednak niższe od średniej krajowej. W 2015 r. wynagrodzenie w powiecie wynosiło średnio 3247,31zł, co stanowiło 78,2% średniej krajowej, a w 2019 r. wzrosło do 4080,42zł, co dało 78,7% średniej krajowej.

Tabela nr 7. Poziom wynagrodzeń w powiecie łowickim w latach 2015- 2019

	J.m.	2015	2016	2017	2018	2019
WYNAGRODZENIA						
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto						
Ogółem	zł	3.247,31	3.337,54	3.534,91	3.781,96	4.080,42
przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w % w stosunku do średniej krajowej	%	78,2	77,8	78,1	78,2	78,7

Źródło: Główny Urząd Statystyczny

3. ANALIZA SWOT

Analiza powstała po uwzględnieniu charakterystyki rynku pracy powiatu łowickiego, w szczególności informacji dotyczących zasobów bezrobocia.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
1. wzrost aktywności zawodowej grup szczególnie narażonych na skutki bezrobocia takich jak kobiety i młodzież w wieku 18-24 lata, 2. rozwinięta infrastruktura edukacyjna, 3. położenie powiatu łowickiego w centrum kraju – bliskość głównych krajowych szlaków komunikacyjnych, 4. aktywność gospodarcza mieszkańców powiatu, o czym świadczy zwiększająca się corocznie liczba podmiotów gospodarczych (jednoosobowych bądź małych rodzinnych), 5. dobra struktura demograficzna bezrobotnych i poszukujących pracy – duża ilość osób młodych i w wieku produkcyjnym, stanowiąca podstawę pozyskania siły roboczej (osoby w wieku 18 – 34 lata), 6. rosnąca liczba pracodawców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, 7. relatywnie wysoki poziom wykształcenia kadr administracji publicznej.	1. tendencja spadkowa wskaźnika zatrudnienia 2. brak na lokalnym rynku pracy średnich i dużych firm tworzących nowe miejsca pracy – dominująca na łowickim rynku ilość zakładów typowo rodzinnych i małych zatrudniających 1-2 osoby, 3. mała atrakcyjność ofert pracy (sezonowość, duża fluktuacja w zatrudnieniu, niskie płace oferowane przez pracodawców, 4. niedopasowanie poziomu kwalifikacji zasobów pracy do potrzeb rynku pracy, 5. duży udział długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych w powiecie, czyli osób, których aktywizacja jest trudna i bardziej kosztowna, 6. niska mobilność zawodowa i przestrzenna zasobów ludzkich, 7. odpływ młodych, wykształconych ludzi do dużych aglomeracji miejskich (Łódź, Warszawa). 8. niskie kwalifikacje przeważającej części zasobów ludzkich, 9. niski poziom zainteresowania pracodawców zatrudnianiem osób powyżej 50 roku życia.
SZANSE	**ZAGROŻENIA**
1. stworzenie spójnego systemu kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych oraz pracujących w celu dostosowywania ich kwalifikacji zawodowych do zmian rynkowych, 2. możliwość korzystania ze środków UE dla celów inwestycyjnych i poprawy możliwości wyrównywania szans na rynku pracy, 3. sukcesywne usuwanie barier dostępu do rynku pracy osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez stwarzanie tym grupom nowych możliwości rozwoju zawodowego, 4. bliskość dużych aglomeracji (rynku zbytu, ośrodki akademickie – Łódź, Warszawa), 5. tworzenie przez lokalne samorządy warunków dla nowych inwestorów, którzy będą tworzyć nowe, stałe miejsca pracy, 6. rozwój różnych form wspierania małych przedsiębiorstw, w tym zmniejszających koszty inicjowania działalności i korzystania z usług okołobiznesowych, 7. rosnąca świadomość wartości edukacji i aspiracji edukacyjnych.	1. odpływ wysoko kwalifikowanej kadry do ośrodków gospodarczo silniejszych, 2. wzrost ubóstwa i zagrożenie zjawiskiem dziedziczenia biedy, 3. narastanie różnic w poziomie życia mieszkańców, 4. rozpowszechnienie się świadczenia pracy poza legalną sferą zatrudnienia, 5. niezdolność/ niechęć długookresowo bezrobotnych do udziału w programach aktywizujących i podejmowania wysiłku edukacyjnego, 6. wysoki poziom długotrwałego bezrobocia, który przekłada się na wykluczenie społeczne, 7. brak nawyku ustawicznego kształcenia się osób dorosłych.

4. ANALIZA BEZROBOCIA w latach 2016-2020

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w PUP Łowicz zarejestrowanych było ogółem 1815 osób, w tym

- ✓ osoby uprzednio pracujące - 1598
- ✓ osoby dotychczas niepracujące – 217
- ✓ osoby zamieszkałe na terenach wiejskich – 981
- ✓ osoby z prawem do zasiłku – 272

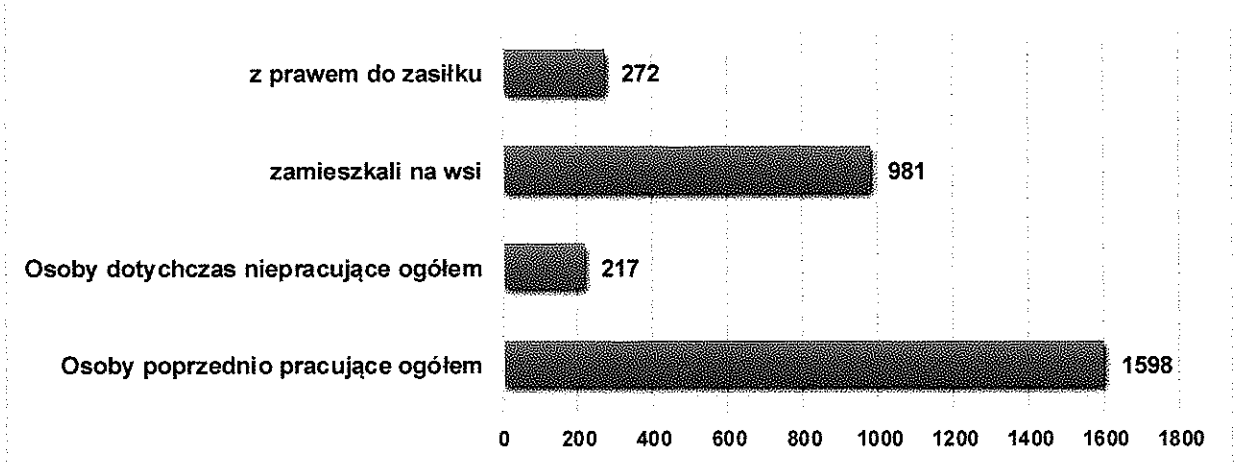
W 2020 roku w powiecie łowickim w stosunku do analogicznych danych z 2016 roku zarejestrowanych było o 669 osób bezrobotnych mniej.

Tabela nr 8. Bezrobocie rejestrowane w Powiecie Łowickim w latach 2016- 2020

BEZROBOCIE	J. m.	2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani						
Ogółem	osoba	2484	1945	1818	1534	1815
Osoby poprzednio pracujące ogółem	osoba	2179	1716	1620	1368	1598
Osoby dotychczas niepracujące ogółem	osoba		229	198	166	217
zamieszkali na wsi	osoba	1405	1066	993	847	981
z prawem do zasiłku	osoba	292	256	251	204	272
Bezrobotni zarejestrowani wg wieku						
Ogółem	osoba	2484	1945	1818	1534	1815
24 i mniej	osoba	385	237	223	183	260
25-34	osoba	696	539	486	384	427
35-44	osoba	471	393	379	336	394
45-54	osoba	464	372	343	288	332
55 i więcej	osoba	498	404	387	343	402
Bezrobotni zarejestrowani wg poziomu wykształcenia						
Ogółem	osoba	2484	1945	1818	1534	1815
wyższe	osoba	279	213	191	172	207
policealne, średnie zawodowe	osoba	619	466	435	383	467
średnie ogólnokształcące	osoba	238	198	188	154	187
zasadnicze zawodowe	osoba	690	555	536	447	515
gimnazjalne i poniżej	osoba	661	513	468	378	439
Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy						
Ogółem	osoba	2484	1945	1818	1534	1815
3 miesiące i mniej	osoba	676	541	493	412	432
3 - 6 miesięcy	osoba	337	275	250	209	264
6 - 12 miesięcy	osoba	344	232	311	250	342
12 – 24 miesięcy	osoba	430	287	220	239	303
powyżej 24 miesięcy	osoba	700	610	544	424	474

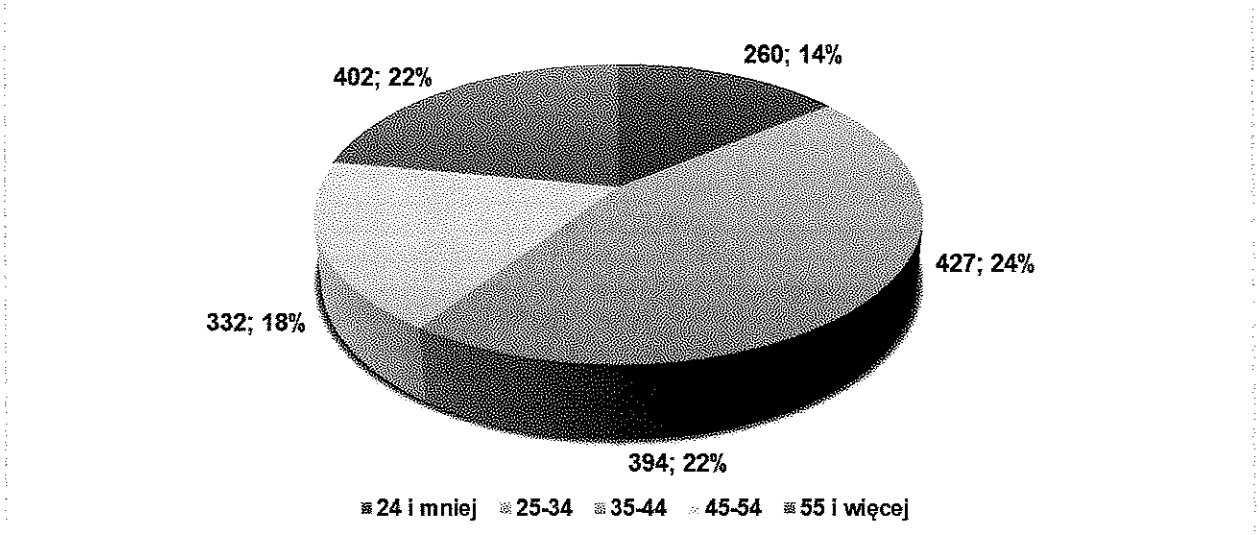
Źródło: MRPiPS-01

Wykres nr 1. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łowicz wg określonych kategorii (stan na 31.12. 2020r.)



Źródło: MRPiPS-01

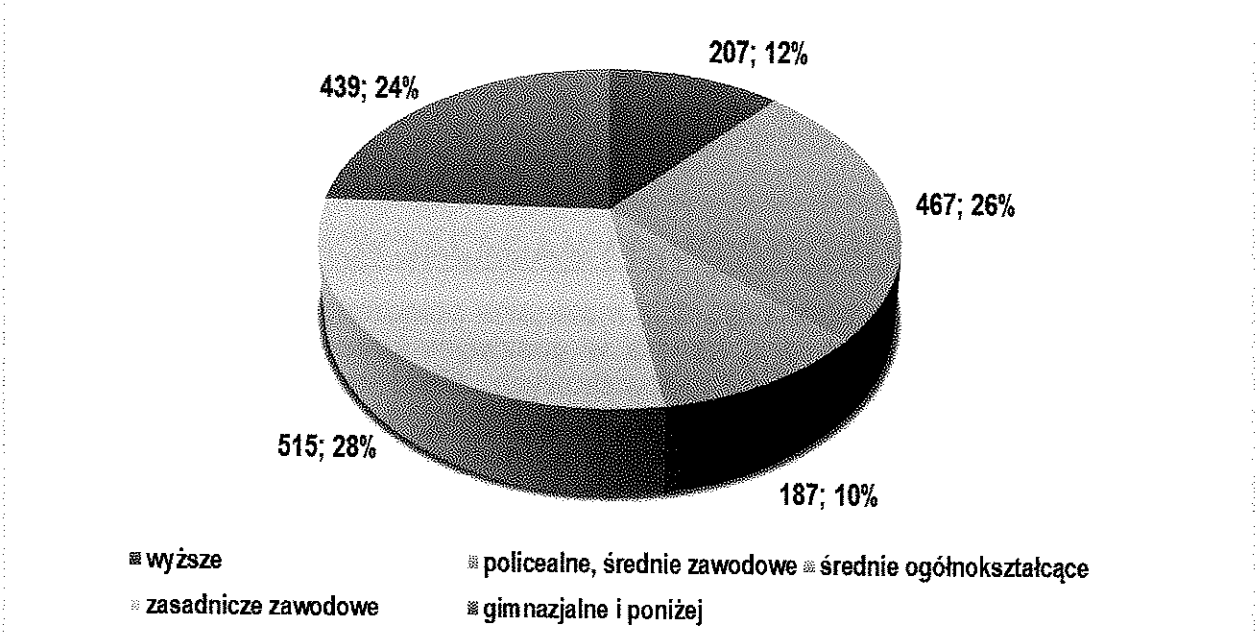
Wykres nr 2. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łowicz wg wieku (stan na 31.12.2020r.)



Źródło: MRPiPS-01

Rozpatrując bezrobotnych według kryterium wieku zauważymy, że największą liczbę stanowią osoby w wieku 25-34 lata – 427 osób oraz 55 lat i więcej – 402 osoby. Jak wskazują dane statystyczne bezrobotni to zarówno osoby młode, ale też osoby w wieku powyżej 55 lat.

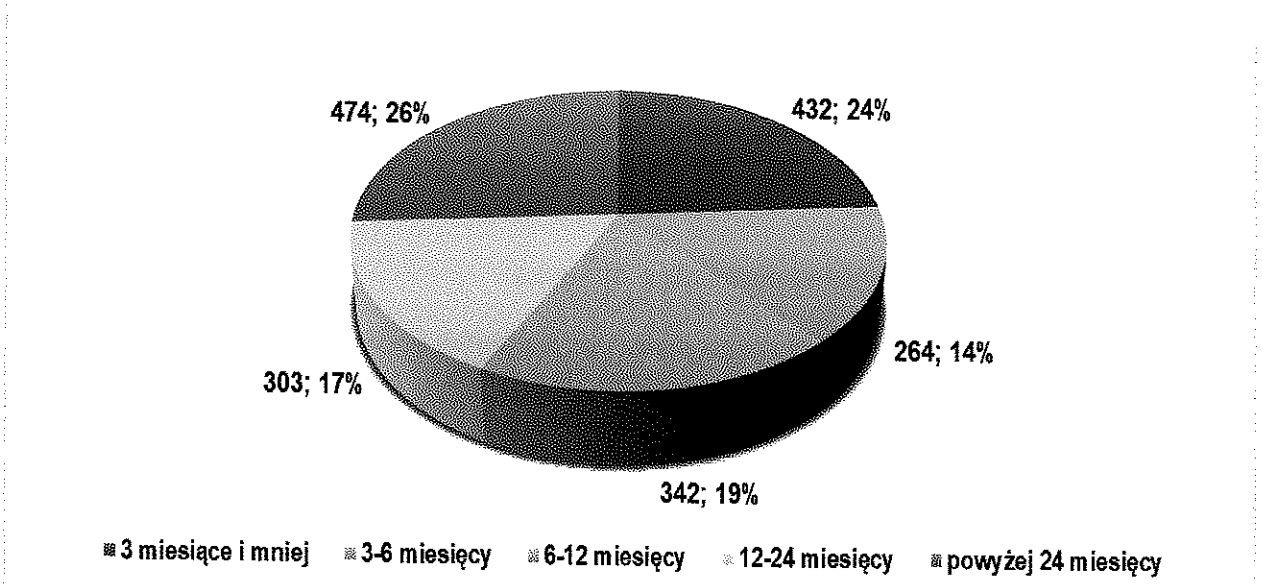
Wykres nr 3. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łowicz wg wykształcenia (stan na 31.12.2020r.)



Źródło: MRPiPS-01

W powiecie łowickim największą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, policealnym i średnim zawodowym, a także gimnazjalnym i poniżej. Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym to 954 osoby, co stanowi 52% wszystkich zarejestrowanych. Jak wskazują dane, kwalifikacje u ponad połowy bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu są bardzo niskie. Brak odpowiedniego wykształcenia lub jego niski poziom, to czynniki zdecydowanie utrudniające lub wręcz uniemożliwiające znalezienie pracy. Nawet wyższe wykształcenie nie daje gwarancji pracy. Dowodzi to również niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Wykres nr 4. Bezrobotni zarejestrowani w PUP Łowicz wg czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2020r.)



Źródło: MRPiPS-01

Za przejaw długotrwałego charakteru bezrobocia przyjmuje się ponad roczny okres bezskutecznego poszukiwania pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy w dniu 31.12.2020r. wynosiła 777, co stanowiło 43% ogółu zarejestrowanych. Natomiast osoby z krótkim okresem pozostawania bez pracy – do 3 miesięcy stanowiły 24% ogółu zarejestrowanych.

II. GRUPY BEZROBOTNYCH WYMAGAJĄCYCH WSPARCIA.

W polskich warunkach trudna sytuacja materialna połączona z innymi niekorzystnymi czynnikami staje się poważną barierą w godziwym funkcjonowaniu osób i rodzin, a niejednokrotnie całych grup środowiskowych. Może sprzyjać kumulacji szeregu innych zjawisk przyczyniających się do marginalizacji. Na gruncie polskim, problemy jednocześnie z zatrudnieniem i społeczne są doświadczane przez mieszkańców wsi i małych miasteczek, którzy są słabo wykształceni lub mają kwalifikacje niedopasowane do potrzeb współczesnego rynku pracy.

1. Zjawisko wykluczenia społecznego – przyczyny i obszary

Ludzie wykluczeni kojarzeni są zazwyczaj z brakiem zapobiegliwości, aspiracji edukacyjnych, przestępczością, degradacją czy patologią społeczną. Jednak dziś wykluczenie staje się problemem coraz bardziej złożonym. Pojawiają się zupełnie nowe czynniki odpowiadające za sytuowanie jednostek na marginesie życia społecznego, jak chociażby brak odpowiednich kompetencji w zakresie nowoczesnych technologii informacyjnych i komunikacyjnych. Wykluczonym może być każdy, kto pozbawiony jest możliwości pełnej partycypacji w życiu społecznym.

Wykluczenie społeczne nie jest zjawiskiem nowym. Towarzyszy społeczeństwom od zarania dziejów. Nową cechą jest natomiast pojawiający się wraz z atomizacją społeczną wzrost jego nasilenia i kształtowanie się zupełnie nowych wymiarów, dotykających wielu ludzi i czyniących z wykluczenia istotny czynnik różnicowania społecznego.

Czym jest wykluczenie?

Wykluczenie społeczne jest pojęciem przeciwstawnym do społecznego uczestnictwa w szerszych zbiorowościach społecznych. Oznacza dobrowolną bądź wymuszoną uwarunkowaniami zewnętrznymi (biedą, bezrobociem, kalectwem, nieakceptowanym przez środowisko zachowaniem czy preferencjami seksualnymi i innymi) izolację jednostek lub grup społecznych od zbiorowości i instytucji współczesnego państwa.

Pojęcie wykluczenia społecznego oznacza:

1. funkcjonowanie poza nawiasem praw i przywilejów społeczeństwa,
2. strukturalną charakterystykę określonej zbiorowości- sytuowanie na najniższym szczeblu hierarchii społecznej,
3. efekty określonego procesu, stanowiące sumę miejsca w strukturze społecznej oraz doświadczeń i oczekiwań jednostki lub grupy społecznej

Badania nad wykluczeniem społecznym koncentrują się głównie nad jego strukturalnym wymiarem. Jest on rozważany wieloczynnikowo: bieda, bezrobocie, brak

wykształcenia, dziedziczenie niskiego statusu rodziny, niedostosowanie do dominujących w społeczeństwie wzorów zachowań. Każdy z tych czynników jest równie ważny. Ubóstwo jest uważane za jeden z głównych powodów sytuowania jednostek na marginesie życia społecznego. Lata uczestnictwa w Unii Europejskiej złagodziły nieco ten problem, ale nie usunęły trwale jego przyczyn, a spowolnienie wzrostu gospodarczego w każdej chwili może przywrócić ostre formy marginalizacji. Podobnie postrzegane jest bezrobocie, zwłaszcza długotrwałe, skutecznie wypychające człowieka, jego i rodzinę poza nawias społeczeństwa. Praca jest we współczesnym świecie nie tylko sposobem utrzymania się przy życiu, ale i rodzajem instytucji wyznaczającej miejsce człowieka – i grupy – w tym społeczeństwie. Stała praca jest swoistym „biletem wstępu" do świata zasobów, ale i do kluczowych instytucji porządku społecznego, ubezpieczeń zdrowotnych, emerytalnych i rentowych.

Niebagatelną rolę odgrywają też czynniki regionalne. Głównie dlatego, że w większości współczesnych społeczeństw kryzys rynku pracy i recesja starych regionów przemysłowych pociągają za sobą procesy degradacji i wykluczenia społecznego części mieszkańców miast. Transformacja społeczna także na wsi doprowadziła do znaczącego powiększenia obszarów tradycyjnej biedy. Mieszkańcy terenów wiejskich ponieśli wysokie koszty przemian, a odsetek ludzi żyjących na krawędzi ubóstwa jest tam bardzo wysoki.

Jednak nie tyle każdy z tych elementów z osobna, co ich kumulacja leży u podłoża procesów społecznego wykluczenia dużych grup ludzi. Kreując także to, co najbardziej w tym zjawisku niepokojące: rodzinne dziedziczenie statusu społecznego i biedy. W Polsce największe ryzyko wykluczenia społecznego dotyczy: dzieci z rodzin wielodzietnych, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskim wykształceniem, osób w podeszłym wieku, a także osób niepełnosprawnych.

Ubóstwo jest dominującą cechą każdej z wymienionych grup. Ono też w dużej mierze jest czynnikiem je stygmatyzującym. Bezrobocie ściśle sprzężone jest z biedą, niskim poziomem wykształcenia, specyficznymi nawykami kulturowymi i obyczajowymi funkcjonującymi w określonych grupach społecznych. Istotnym czynnikiem jest również charakterystyczny dla większości jednostek czy grup społecznych zagrożonych procesami wykluczenia społecznego syndrom wyuczonej bezradności, korespondującej z bezradnością autentyczną spowodowaną niekorzystnymi indywidualnymi czynnikami: kalectwem, śmiercią jedynego żywiciela rodziny, ciężką chorobą, więzieniem itd.

Dlatego też w nadchodzących latach należy podejmować działania koncentrujące się na aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem samym w sobie winno być podniesienie jakości usług świadczonych przez wszystkie instytucje pomocy i integracji społecznej w tym powiatowego urzędu pracy.

2. Priorytetowe grupy bezrobotnych wymagających wsparcia

W ramach Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2027 działaniami aktywizacyjnymi obejmowane będą wszystkie zarejestrowane osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem następujących grup osób bezrobotnych:

1. osoby długotrwale bezrobotne
2. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych
3. bezrobotni powyżej 50 roku życia
4. bezrobotne kobiety
5. bezrobotni do 30 roku życia
6. osoby niepełnosprawne.

Analiza struktury bezrobocia w powiecie łowickim z ostatnich pięciu lat (2016-2020) wskazuje, iż długotrwale bezrobotni stanowili najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych. Na koniec 2020r. była to ponad połowa (51,6%) wszystkich bezrobotnych, chociaż w porównaniu do lat poprzednich odsetek ten nieco się zmniejsza, bo w stosunku do 2016r. spadł o 5,4%.
Grupą wymagającą wparcia są również osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, które na dzień 31.12.2020r. stanowiły ponad jedną trzecią (35,3%) wszystkich zarejestrowanych. W porównaniu do końca 2019r. odsetek osób bezrobotnych w tej grupie wzrósł o 1,3%, a w stosunku do roku 2016 wzrósł o 5,8%.

Bardzo liczną reprezentację wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby po 50 roku życia, bo aż 31,5%. W porównaniu do końca 2019 roku nastąpił spadek procentowy o 16,5% w tej grupie bezrobotnych, ale ich udział jest wyższy o 1,3% niż w roku 2016 (30,2%).

Ponadto liczną grupę wśród zarejestrowanych stanowią młodzi ludzie do 30 roku życia. Obecnie to 25,2% wszystkich bezrobotnych i jest to spadek o 4,3% w porównaniu do roku 2016, ale w stosunku do końca 2019 roku nastąpił wzrost o 1,2% wśród osób bezrobotnych.

Działania aktywizacyjne będą też skierowane do kobiet i osób niepełnosprawnych. Na dzień 31 grudnia 2020 roku kobiety stanowiły prawie połowę zarejestrowanych (47,4%), mniej o 0,6% niż w 2019 roku, ale więcej o 1,2% niż w 2016 roku. Udział osób niepełnosprawnych wśród osób bezrobotnych utrzymuje się na poziomie około siedmiu procent. Na koniec 2020 roku odsetek osób niepełnosprawnych w porównaniu do 2019 roku spadł o 1,1%.

Tabela nr 9. Struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2016- 2020

Kategoria osób	Bezrobotne kobiety		Bezrobotni do 30 roku życia		Bezrobotni powyżej 50 roku życia		Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych		Długotrwale bezrobotni		Bezrobotni niepełnosprawni	
	Liczba osób	% ogółu bezrobotnych	Liczba osób	% ogółu bezrobotnych	Liczba osób	% ogółu bezrobotnych	Liczba osób	% ogółu bezrobotnych	Liczba osób	% ogółu bezrobotnych	Liczba osób	% ogółu bezrobotnych
2020r.	861	47,4	457	25,2	572	31,5	641	35,3	937	51,6	102	5,6
2019r.	736	48,0	368	24,0	736	48,0	521	34,0	822	53,6	103	6,7
2018r.	864	47,5	436	24,0	864	47,5	639	35,2	985	54,2	125	6,9
2017r.	938	48,2	483	24,8	608	31,3	483	24,8	1092	56,1	143	7,4
2016r.	1147	46,2	733	29,5	749	30,2	733	29,5	1417	57,0	155	6,2

Źródło: MRPiPS-01

3. Charakterystyka wybranych grup osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby długotrwale bezrobotne

Długotrwale bezrobotni to szczególna kategoria. Obejmuje ona osoby, które z różnych przyczyn pozostają bez pracy przez dłuższy czas. W grupie tej znajdują się osoby z trudnościami na rynku pracy z powodu niepełnosprawności, wieku przedemerytalnego, czy osoby opuszczające zakłady karne. Grupa ta wyróżnia się szczególnie niską aktywnością na rynku pracy. O ile w przypadku wszystkich pozostałych kategorii można łatwo wskazać jeden główny powód trudności zawodowych, o tyle długotrwale bezrobotni dają najszerszy przekrój problemów, z jakimi borykają się zagrożeni wykluczeniem społecznym.

Bardzo trudno zatem jest wskazać konkretne działania, które mogłyby przyczynić się do poprawy sytuacji tej grupy na rynku pracy. W przypadku długotrwale bezrobotnych niezwykle ważna jest diagnoza podstawowej przyczyny trudności, co wymaga indywidualnego podejścia.

Częstymi barierami utrudniającymi podjęcie zatrudnienia w tej grupie są:

- ✓ problemy zdrowotne
- ✓ różnego rodzaju uzależnienia
- ✓ niski poziom wykształcenia, brak doświadczenia i kwalifikacji
- ✓ deficyty wiedzy dotyczącej poszukiwania pracy
- ✓ wiek i wygląd
- ✓ trudności finansowe
- ✓ niska samoocena.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W trudnej sytuacji na rynku pracy znajdują się osoby bez kwalifikacji zawodowych i to w zasadzie niezależnie od wieku. Problem kwalifikacji nie oznacza tylko braku przygotowania do pracy, ale także niedopasowanie umiejętności do zapotrzebowania na rynku pracy. Dotyczy to przede wszystkim osób z wykształceniem zawodowym, choć w grupie tej można wyodrębnić zarówno osoby o kwalifikacjach poszukiwanych, odznaczające się wysokimi wskaźnikami zatrudnienia i wysoką płynnością, jak i osoby długotrwale bezrobotne, posiadające kwalifikacje nie znajdujące zastosowania na rynku pracy.

Należy podkreślić, że problem kwalifikacji nie sprowadza się do niskiego uczestnictwa w kształceniu ustawicznym. Jest to także problem motywacji i nastawienia pracowników, którzy często nie godzą się z koniecznością całkowitego przekwalifikowania się. Zarówno kształcenie ustawiczne jak i przekwalifikowanie są utrudniane przez niedostateczną wiedzę o rynku pracy, a także ograniczenie indywidualnych możliwości kształcenia w sytuacji braku wsparcia ze strony pracodawcy.

Osoby powyżej 50 roku życia

Wśród osób powyżej 50 roku życia można wyróżnić 2 grupy różniące się między sobą postawami na rynku pracy. Pierwszą grupę stanowią osoby charakteryzujące się biernymi postawami na rynku pracy. Grupę tę reprezentują pozostający bez pracy przez długi okres czasu, często kilkuletni. Nieudane próby znalezienia pracy i zbyt długi okres poszukiwań powodują u nich uczucie zmęczenia i zniechęcenia.

Drugą grupę stanowią osoby aktywne na rynku pracy. Korzystają one z wielu źródeł i instytucji pośrednictwa pracy, takich jak powiatowe urzędy pracy, prywatne agencje pracy, Internet, prasa, znajomi. Osoby te posiadają odpowiednią wiedzę na temat lokalnego rynku pracy, deklarują gotowość przyjęcia każdego rodzaju pracy, rozważają także możliwość otworzenia własnej działalności gospodarczej. Osoby po 50-tym roku życia są zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji lub podniesieniem posiadanych poprzez udział w szkoleniach zawodowych. Ponadto odpowiada im pomoc i wsparcie powiatowego urzędu pracy w skutecznym poruszaniu się po rynku pracy i powrocie do aktywności zawodowej.

W tej populacji osób bardzo częstymi barierami na rynku pracy są:

- ✓ wiek
- ✓ brak wiary w swoje możliwości, niechęć do zmian i podnoszenia kwalifikacji
- ✓ stereotypowość postrzegania tej grupy przez pracodawców
- ✓ bierna postawa na rynku pracy
- ✓ niska samoocena
- ✓ słabszy stan zdrowia
- ✓ brak wiary we własne możliwości
- ✓ mała liczba ofert pracy dla osób po 50 roku życia
- ✓ korzystanie z systemu świadczeń społecznych

Osoby do 30 roku życia

Współczesny rynek pracy wydaje się być idealnym miejscem dla ludzi młodych. Stosuje nowoczesne technologie, oferuje różnorodne formy zatrudnienia, otwiera przed młodymi osobami możliwości rozwoju, lecz z drugiej strony wywiera ciągłą presję na podnoszenie kwalifikacji. Postęp technologii zmierza do uproszczenia pracy oraz zastąpienia niektórych pracowników maszynami.

Problemy osób młodych z podjęciem zatrudnienia nasilają się w okresach zastoju gospodarczego. Im gorsza ogólna sytuacja na rynku pracy, tym gorsze położenie młodzieży i dłuższy czas pozostawania bez pracy.

Poprawa wskaźników ekonomicznych nie oznacza jednak, że kończą się kłopoty młodych uczestników rynku ze znalezieniem pracy. Jak już wspomniano, młodzież jest zaliczana do jednej z grup defaworyzowanych na rynku pracy. Mimo, iż świeże umysły pełne nowych pomysłów oraz mnóstwo zapału do pracy stanowią zalety młodych osób, z drugiej strony brak doświadczenia i obycia na rynku, często przekreśla szansę na znalezienie odpowiedniej pracy.

Kobiety

Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy jest gorsza niż mężczyzn. Z reguły zarabiają one mniej niż mężczyźni, nawet wykonując tą samą pracę. Kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni, co, paradoksalnie, przyczynia się do wzrostu ich bezrobocia.

Z badań wynika, iż kobiety uważają, że są dyskryminowane na rynku pracy. Kobiety wyraźnie częściej są zwalniane z pracy i ciężej niż mężczyznom jest im znaleźć nowe zatrudnienie. Zatrudnianie mężczyzn jest bardziej bezpieczne dla przedsiębiorców niż przyjmowanie do pracy kobiet. To jest fakt niepodważalny, gdy pamięta się na przykład o kwestiach związanych z urlopami macierzyńskimi.

Szansę kobiet na rynku pracy zmniejsza również posiadane przez nich wykształcenie. Mężczyźni częściej wybierają szkoły zawodowe i technika oraz studia

politechniczne. To zwiększa ich szansę na rynku pracy, ponieważ pojawiające się oferty zatrudnienia związane są zwykle z takimi kwalifikacjami, podczas gdy kobiety wybierają zazwyczaj studia humanistyczne.

Kobiety i mężczyźni mają na rynku pracy równe prawa. Wynika to zarówno z polskich przepisów, jak i międzynarodowych regulacji (stworzonych np. przez Międzynarodową Organizację Pracy) przyjętych przez nasz kraj. Jednak z informacjami na temat sytuacji kobiet na rynku pracy wynika, że jeszcze nie na wszystkich płaszczyznach kobiety są traktowane na równi z mężczyznami.

Osoby niepełnosprawne

Osoby niepełnosprawne, z racji swojego stanu zdrowia oraz za sprawą wielu innych czynników, dużo częściej niż osoby sprawne doświadczają problemów na rynku pracy i będących ich konsekwencją kosztów natury psychologicznej (takich jak apatia, znudzenie, niechęć do podejmowania jakiejkolwiek aktywności, marginalizacja, izolacja, brak kontaktów z ludźmi, pesymizm, poczucie beznadziejności sytuacji i braku możliwości jej zmiany, koncentracja na teraźniejszości, brak celów planów, pomysłów na przyszłość).

Mając na uwadze przede wszystkim indywidualne i społeczne znaczenie działań na rzecz aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych, nie wolno również zapominać o ekonomicznych kosztach bierności zawodowej tej grupy.

Waga aktywności zawodowej dla dobrostanu jednostek i w konsekwencji dla dobrobytu społeczeństwa jest na tyle duża, iż zagadnieniu temu poświęcone zostały dokumenty strategiczne – na poziomie Unii Europejskiej. W dokumentach tych podkreśla się konieczność podjęcia wysiłków na rzecz wzrostu zatrudnienia (walki z bezrobociem jako czynnikiem marginalizacji) oraz potrzebę inwestycji w zasoby ludzkie (podnoszenie poziomu wykształcenia, rozwój kwalifikacji i możliwości przekwalifikowania). Z kolei programy operacyjne finansowane ze środków unijnych - dają konkretne instrumenty realizacji celów tej polityki. Odnosi się to zarówno do ogółu społeczeństwa, jak i do grupy osób niepełnosprawnych, którym dedykowane są wybrane kierunki działań.

Tymczasem zdecydowana większość spośród osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym pozostaje poza rynkiem pracy.

Aktywności na rynku pracy nie sprzyja niskie wykształcenie osób niepełnosprawnych, niechęć pracodawców do zatrudniania ich, niskie poczucie wartości osób niepełnosprawnych. Ponadto w grę wchodzi często brak umiejętności zawodowych i społecznych występujących u osób niepełnosprawnych.

W celu poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych należy przede wszystkim skupić się na podnoszeniu poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych, oraz podjąć takie działania zarówno wobec osób niepełnosprawnych, jak i wobec ich otoczenia, które eliminowałyby bariery psychologiczne, społeczne i instytucjonalne. Rozwiązania te powinny nie tylko zwiększać możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy, ale również promować integrację społeczną. Szczególną uwagę należy przy tym poświęcić osobom ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

III. PROGRAMY REALIZOWANE NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH W LATACH 2016-2020

Rok 2020

Tabela Nr 10. Programy aktywizacji zawodowej realizowane w PUP Łowicz w 2020r.

Lp.	Nazwa programu	Rodzaj instrumentu	Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w złotych
1.	**Działania w ramach Algorytmu**	prace społecznie użyteczne, staż, roboty publiczne, dotacje, refundacje wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, szkolenia, studia podyplomowe, koszty dojazdu, badania lekarskie, bon na zasiedlenie.	Fundusz Pracy - ALOGRYTM	staż- 559.951,02 dotacje- 0,00 refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 219.985,00 rob. publiczne- 191.224,78 szkolenia – 69.393,79 prace społecznie użyteczne- 21.806,58 prace interwencyjne – 96.378,31 studia podyplomowe – 8.422,94 koszty dojazdu – 860,00 bon na zasiedlenie- 85.693,90 **Razem : 1.253.716,32**
2.	**Aktywizacja osób zamieszkujących na wsi**	szkolenia	Fundusz Pracy- ALGORYTM	11.180,84
		staż zawodowy		**33.664,18**
		RAZEM		**Razem : 44.845,02**
3.	**POWER V 2014-2020**	dotacje	EFS, Rezerwa Funduszu Pracy – Covid-19	539.950,00
		staż zawodowy		896.284,46
		zadania z ustawy COVID-19		**691.502,85**
		RAZEM		**2.127.737,31**
4.	**RPO WŁ V 2014-2020**	dotacje	EFS, Rezerwa Funduszu Pracy – Covid-19	437.400,00
		staż zawodowy		527.831,72
		zadania z ustawy COVID-19		2.426.980,34
		RAZEM		**3.392.212,06**
5.	**Ustawa COVID-19**	pożyczki, art. 15zzd, art. 15 zzda	Rezerwa Fuduszu Pracy- COVID -19	14.405.613,85
		dofinansowanie działalności gospod.- art.15 zzc		801.060,00
		dofinasowanie wynagrodzeń pracowników- art.15zzb		8.967.563,57

		dofinansowane - organizacje pozarządowe- art.15zze, art. 15zze2		230.945,16
		dotacje- art. 15 zze4		40.000,00
		Razem		**24.445.182,58**
6.	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	szkolenia	Fundusz Pracy	**221.481,20**
7.	**Działania w ramach PFRON**	dotacje	PFRON	**30.000,00**
	RAZEM:			**31.515.174,49**

(Opracowanie własne)

Rok 2019

Tabela nr 11. Programy aktywizacji zawodowej realizowane w PUP Łowicz w 2019r.

Lp.	Nazwa programu	Rodzaj instrumentu		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w złotych
1.	**Działania w ramach Algorytmu**	Prace społecznie użyteczne, staż, roboty publiczne, dotacje, refundacje wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, szkolenia, studia podyplomowe, koszty dojazdu, badania lekarskie, bon na zasiedlenie.	Fundusz Pracy - ALOGRYTM		staż- 556.152,51 dotacje- 145.905,00 refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 199.999,99 rob. publiczne- 215.119,60 szkolenia – 93.013,90 prace społecznie użyteczne- 30.027,30 prace interwencyjne – 133.179,56 studia podyplomowe – 3.999,21 koszty dojazdu – 660,00 bon na zasiedlenie- 116.800,00 **Razem : 1.494.857,07**
2.	**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat**	szkolenia	Fundusz Pracy- ALGORYTM		**Razem : 49.422,79**
3.	**POWER IV 2014-2020**	dotacje	EFS		599.430,00
		staż zawodowy			1.132.272,27
		RAZEM			**1.731.702,27**
4.	**RPO WŁ V 2014-2020**	dotacje	EFS		479.999,38
		staż zawodowy			740.587,53
		RAZEM			**1.220.586,91**

5.	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**		Fundusz Pracy	**173.111,80**
6.	**Działania w ramach PFRON**	refundacje wyposażenia stanowiska pracy	PFRON	**60.000,00**
		dotacje	PFRON	**20.000,00**
		RAZEM		**80.000,00**
	RAZEM:			**4.749.680,84**

(Opracowanie własne)

Rok 2018

Tabela nr 12. Programy aktywizacji zawodowej realizowane w PUP Łowicz w 2018r.

Lp.	Nazwa programu	Rodzaj instrumentu		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w złotych
1.	**Działania w ramach Algorytmu**	Prace społecznie użyteczne, staż, roboty publiczne, dotacje, refundacje wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, szkolenia, studia podyplomowe, koszty dojazdu, badania lekarskie, bon stażowy, bon na zasiedlenie.		Fundusz Pracy - ALOGRYTM	staż- 856.450,87 dotacje- 36.000,00 refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 23.000,00 rob. publiczne- 181.596,26 szkolenia-60.429,11 prace społecznie użyteczne- 28.831,92 prace interwencyjne –170.970,65 studia podyplomowe – 12.490,69 koszty dojazdu –1.200,00 bon na zasiedlenie- 80.300,00 **Razem : 1.451.269,50**
2.	**Refundacja kosztów zatr. osób do 30 r.ż. (art. 150 f)**	Refundacja kosztów zatr. osób do 30 r.ż. (art. 150 f)		Fundusz Pracy	**Razem : 419.436,10**
3.	**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat**	szkolenia		Fundusz Pracy - ALOGRYTM	38.926,62
		dotacje			20.000,00
		RAZEM			**58.926,62**
4.	**Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych**	szkolenia		Rezerwa Funduszu Pracy	2.176,42
		roboty publiczne			27.190,48
		staże			24.421,33
		dotacje			14.000,00
		Razem			**67.788,23**

5.	**Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi**	szkolenia	Rezerwa Funduszu Pracy	30.459,96
		roboty publiczne		24.744,18
		staże		16.629,19
		dotacje		17.000,00
		Razem		**88.833,33**
6.	**POWER III 2014-2020**	dotacje	EFS	451.452,98
		staż zawodowy		563.526,50
		RAZEM		**1.014.979,48**
7.	**POWER IV 2014-2020**	dotacje	EFS	359.499,00
		staż zawodowy		185.054,38
		RAZEM		**544.553,38**
8.	**RPO WŁ IV 2014-2020**	dotacje	EFS	399.931,00
		staż zawodowy		801.330,27
		RAZEM		**1.201.261,27**
9.	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**		Fundusz Pracy	**175.881,80**
10.	**Działania w ramach PFRON**	refundacje wyposażenia stanowiska pracy	PFRON	**130.000,00**
	RAZEM:			**5.152.929,71**

(Opracowanie własne)

Rok 2017

Tabela nr 13. Programy aktywizacji zawodowej realizowane w PUP Łowicz w 2017r.

Lp.	Nazwa programu	Rodzaj instrumentu		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w złotych
1.	**Działania w ramach Algorytmu**	Prace społecznie użyteczne, staż, roboty publiczne, dotacje, refundacje wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, szkolenia, studia podyplomowe, koszty dojazdu, badania lekarskie, bon stażowy, bon na zasiedlenie.		ALOGRYTM	staż- 1.256.764,14 dotacje- 599.521,00 refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 756.623,03 rob. publiczne- 496.947,02 szkolenia- 167.230,90 prace społecznie użyteczne- 36.615,24 prace interwencyjne – 220.566,50 studia podyplomowe – 11.582,50 koszty dojazdu – 820,00 bon stażowy- 3.027,00 bon na zasiedlenie-195.396,67 **Razem : 3.745.094,00**
2.	**Refundacja kosztów zatr. osób do 30 r.ż. (art. 150 f)**	Refundacja kosztów zatr. osób do 30 r.ż. (art. 150 f)		Fundusz Pracy	**Razem : 1.272.766,18**
3.	**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat**	szkolenia		ALOGRYTM	49.789,03
		staże			11.018,06
		dotacje			40.000,00
		prace interwencyjne			5.815,87
		RAZEM			**106.622,96**
4.	**POWER 2014-2020**	dotacje		EFS	398.780,00
		staż zawodowy			1.372.468,82
		RAZEM			**1.771.248,82**
5.	**RPO WŁ 2014-2020**	dotacje		EFS	296.938,00
		staż zawodowy			767.973,90
		RAZEM			**1.064.911,90**
7.	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**			Fundusz Pracy	**212.338,80**
8.	**Działania w ramach PFRON**	refundacje wyposażenia stanowiska pracy		PFRON	**130.000,00**
	RAZEM:				**8.302.982,66**

(Opracowanie własne)

Rok 2016

Tabela nr 14. Programy aktywizacji zawodowej realizowane w PUP Łowicz w 2016r.

Lp.	Nazwa programu	Rodzaj instrumentu		Źródło finansowania	Kwota wydatkowana w złotych
1.	**Działania w ramach Algorytmu**	Prace społecznie użyteczne, staż, roboty publiczne, dotacje, refundacje wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, szkolenia, studia podyplomowe, koszty dojazdu, badania lekarskie, bon stażowy, bon na zasiedlenie.		ALOGRYTM	staż- 1.194.743,37 dotacje- 827.761,00 refundacja wyposażenia stanowiska pracy – 377.767,00 rob. publiczne- 417.809,61 szkolenia- 162.430,22 prace społecznie użyteczne- 35.395,38 prace interwencyjne – 165.004,35 studia podyplomowe – 8.831,75 koszty dojazdu – 320,00 bon stażowy- 32.454,59 bon na zasiedlenie-182.500,00
	Program Aktywizacja i Integracja	Prace społecznie użyteczne, poradnictwo grupowe			PAI – 10.431,00 **Razem : 3.415.448,27**
2.	**Refundacja kosztów zatr. osób do 30 r.ż. (art. 150 f)**	Refundacja kosztów zatr. osób do 30 r.ż. (art. 150 f)		Fundusz Pracy	**Razem : 879.400,14**
3.	**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat**	szkolenia		ALOGRYTM	20.177,78
		staże			49.367,81
		dotacje			30.000,00
		prace interwencyjne			5.666,88
		RAZEM			**105.212,47**
4.	**POWER 2014-2020**	dotacje		EFS	284.852,00
		staż zawodowy			1.336.850,42
		szkolenia			64.958,18
		RAZEM			**1.686.660,60**
5.	**RPO WŁ 2014-2020**	dotacje		EFS	152.000,00
		staż zawodowy			680.041,76
		szkolenia			61.904,31
		RAZEM			**893.946,07**
6.	**RPO WŁ 2014-2020**	Staże (kontynuacja z 2015r.)		EFS	**104.671,73**
7.	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**			Fundusz Pracy	**247.146,38**
	RAZEM:				**7.332.485,66**

(Opracowanie własne)

IV. MISJA, CELE, KIERUNKI DZIAŁAŃ, ZADANIA

Misją niniejszego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2027 jest podjęcie działań i uruchomienie przedsięwzięć, które będą służyć podniesieniu ogólnego poziomu zatrudnialności i mobilności zawodowej mieszkańców powiatu, w tym osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu.

CELE SZCZEGÓŁOWE:

- ✓ sukcesywne zmniejszenie liczby bezrobotnych w powiecie
- ✓ rozwijanie aktywnych form rynku pracy
- ✓ wzrost wskaźnika zatrudnienia w powiecie
- ✓ poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- ✓ rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost liczby nowych podmiotów.

PODSTAWOWE KIERUNKI DZIAŁANIA:

1. Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczości
2. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych poszukujących pracy i pracodawców
3. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy
4. Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
5. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
6. Inwestowanie w kapitał ludzki

Zadania na rzecz zatrudnienia na lata 2021 -2027 w powiecie łowickim:

1. Promowanie zatrudnienia poprzez rozwój przedsiębiorczości

- ✓ promowanie i realizacja działań na rzecz samozatrudnienia,
- ✓ udzielanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ✓ refundacja podmiotom gospodarczym prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ✓ doradztwo indywidualne i grupowe oraz szkolenia dostarczające wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej

Przewidywane efekty:

Utworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach, zwiększenie liczby zakładanych przedsiębiorstw oraz osób podejmujących samozatrudnienie.

2. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców

- ✓ upowszechnienie informacji o standardach rynku pracy,
- ✓ upowszechnienie materiałów informacyjnych o usługach rynku pracy świadczonych przez urząd pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ popularyzacja dobrych praktyk.

Przewidywane efekty:
Poprawa efektywności i kompetencji urzędu pracy przy wsparciu instytucji działających na rzecz rynku pracy. Działania te powinny przynieść widoczne zwiększenie oferty usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a w efekcie podnieść ich zdolność do zatrudnienia.

3. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

- ❖ podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także osób odchodzących z rolnictwa a zamierzających podjąć pracę w zawodach pozarolniczych, poprzez m.in.:
- ✓ poradnictwo zawodowe,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staże, ,
- ✓ szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy,
- ✓ przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażania i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ prace społecznie - użyteczne,
- ✓ dodatki aktywizacyjne,
- ✓ stypendia na dalsze kształcenie.

Przewidywane efekty:
- ✓ zwiększenie poziomu zatrudnienia,
- ✓ zwiększenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych,
- ✓ powstawanie nowych podmiotów gospodarczych,
- ✓ powstawanie nowych miejsc pracy.

4. Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- ✓ pomoc długotrwale bezrobotnym w powrocie do aktywności zawodowej,
- ✓ aktywizacja zawodowa młodych bezrobotnych do 30 roku życia,
- ✓ wparcie w powrocie na rynek pracy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ✓ udzielenie wielostronnego wsparcia kobietom na rynku pracy,
- ✓ przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy lub powrotu do czynnego życia zawodowego.

Przewidywane efekty:
- ✓ zwiększenie aktywności osób bezrobotnych poprzez udział w wolontariacie, podejmowaniu zatrudnienia, dokształcaniu się,
- ✓ zwiększenie aktywności na rynku pracy bezrobotnych do 30 roku życia,
- ✓ zwiększenie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- ✓ wzrost mobilności zawodowej wśród osób po 50 roku życia,
- ✓ zwiększenie aktywności kobiet na rynku pracy.

5. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

- ✓ integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- ✓ upowszechnianie informacji na temat możliwości pozyskiwania środków na działania mające poprawić sytuację osób niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:
- ✓ zwiększenie aktywności zawodowej oraz podniesienie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy, poprzez poprawę kwalifikacji zawodowych i zmianę postaw społecznych,
- ✓ zmniejszenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych,
- ✓ utrzymanie istniejących miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

6. Inwestowanie w kapitał ludzki

- ✓ dostosowanie programów i kierunków szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb występujących na lokalnym rynku pracy,
- ✓ zwiększenie szans na pracę osób młodych do 30 roku życia oraz osób po 50 roku życia, poprzez stosowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- ✓ opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach, dla których organem założycielskim jest Starosta Powiatu Łowickiego,
- ✓ wspieranie organizacji kształcenia w ramach zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ promowanie idei kształcenia przez całe życie wśród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ realizacja działań w ramach Programów Operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przewidywane efekty:
- ✓ wzrost liczby osób korzystających ze wsparcia urzędu pracy, w tym z poradnictwa zawodowego
- ✓ zwiększenie mobilności osób bezrobotnych.

V. REALIZATORZY PROGRAMU

Osiągnięcie większego zaangażowania ludności w procesie pracy jest sprawą wspólną całej społeczności powiatu. Rola inicjatora, koordynatora, a często realizatora poszczególnych działań przypadnie samorządowi powiatowemu, w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy oraz partnerom społecznym funkcjonującym w Powiecie Łowickim takim jak:

- samorządy gminne,
- jednostki organizacyjne samorządu terytorialnego, w tym: MOPS w Łowiczu, GOPS-y z terenu Powiatu Łowickiego,
- placówki oświatowe,
- instytucje szkolące,
- placówki opiekuńczo - wychowawcze,
- pracodawcy,
- organizacje pozarządowe,
- OHP,
- związki zawodowe,
- Cech Rzemiosł i Małej Przedsiębiorczości w Łowiczu,
- instytucje bankowe,
- inni partnerzy rynku pracy.

VI. FINANSOWANIE ZADAŃ

Finansowanie przedsięwzięć wymienionych w Programie odbywać się będzie w ramach środków:

a) Funduszu Pracy
b) Europejskiego Funduszu Społecznego
c) Rezerwy Funduszu Pracy
d) Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

VII. EFEKTY

W ramach Programu Promocji Zatrudnienia (...) przewiduje się osiągnięcie następujących wskaźników:

1. Zmniejszenie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP
2. Zmniejszenie stopy bezrobocia
3. Ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
4. Podniesienie poziomu kwalifikacji i umiejętności osób bezrobotnych i poszukujących pracy
5. Podniesienie jakości usług świadczonych przez PUP
6. Wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

VIII. MONITORING

System monitoringu ma na celu kontrolowanie przebiegu, sposobu oraz efektów realizacji działań w ramach niniejszego dokumentu.
W oparciu o priorytety ujęte w obszarach działania Programu - Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu każdego roku opracowywał będzie szczegółowe plany realizacji Programu, biorąc pod uwagę aktualne potrzeby partnerów rynku pracy.
Plany te zawierać będą wskaźniki monitorowania takie jak:

- liczba osób objętych programem aktywizującym,
- ilość osób, które po ukończonym programie znajdą zatrudnienie lub samozatrudnienie (pozytywnym efektem jest podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia w okresie 3 miesięcy od zakończenia programu),
- ilość osób, które znajdą zatrudnienie po okresie subsydiowania.

Źródłem informacji będą sprawozdania z realizacji poszczególnych programów, zgodnie z harmonogramami działań ujętymi w tych programach (informacje roczne, półroczne, kwartalne lub po zakończeniu programu).

IX. UWAGI KOŃCOWE

Nie wyklucza się zmian w niniejszym dokumencie, wprowadzenia na wniosek partnerów społecznych innych działań na rzecz zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.