

Uchwała Nr LXIII/409/2023
Rady Powiatu Łowickiego
z dnia 15 marca 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 oraz poz. 1730) Rada Powiatu Łowickiego uchwala co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1) Uchwała Nr XXXIX/222/2017 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 20 września 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2017 r. poz. 4210);

2) Uchwała Nr XII/93/2019 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/222/2017 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 20 września 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2019 r. poz. 5098);

3) Uchwała Nr LV/372/2022 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/222/2017 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 20 września 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2022 r. poz. 5688).

4) Uchwała Nr LX/390/2022 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 21 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/222/2017 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 20 września 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2023 r. poz. 263).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Marek Jędrzejczak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 oraz poz. 1730) organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 09 marca 2023 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Powiat Łowicki**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łowicki.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową lub opiekuńczo – wychowawczą, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łowicki;
- 4) zarządzie – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Łowickiego;
- 5) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Łowickiego;
- 6) dyrektorze/wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora/wicedyrektora szkoły.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

- § 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może być przyznany dodatek motywacyjny. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - c) wspieranie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych, społecznych i patriotycznych;
 - b) aktywne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień;
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, kształtujących u uczniów postawę przedsiębiorczości i kreatywności, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu ucznia w życiu gospodarczym, rozbudzaniu zainteresowań i świadomości obywatelskiej;
 - b) inicjowanie wdrażania nowych rozwiązań w procesie kształcenia, przy zastosowaniu nowatorskich działań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, celem rozwijania kompetencji uczniów;
 - c) propagowanie aktywnych metod pracy, skutkujących podniesieniem jakości edukacji;
 - d) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowywanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych;
 - c) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) aktywne poszukiwanie środków pozabudżetowych oraz realizowanie projektów unijnych i krajowych;
 - b) podejmowanie inicjatyw, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych;
 - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację projektów edukacyjno-społecznych;
 - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej wśród uczniów;
 - d) upowszechnianie i dostosowywanie do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora zarząd.

§ 6. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości od 100,00 do 3 000,00 zł.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 8. 1. Nauczycielowi, o którym mowa § 5 pkt 1 rozporządzenia, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości, określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor szkoły, z wyłączeniem dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Łowiczu, dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi i dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Łowiczu, liczącej: - do 10 oddziałów - od 11 do 15 oddziałów - od 16 do 20 oddziałów	1 900,00 2 000,00 2 100,00

	- od 21 do 25 oddziałów	2 200,00
	- od 26 do 30 oddziałów	2 300,00
	- od 31 i więcej oddziałów	2 400,00
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Łowiczu	2 000,00
3.	Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi	2 000,00
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łowiczu	1 900,00
5.	Wicedyrektor szkoły, Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, Wicedyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Kiernozi i Wicedyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łowiczu	1 300,00
6.	Kierownik szkolenia praktycznego w szkole	1 000,00
8.	Kierownik internatu w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Łowiczu	1 000,00
9.	Kierownik do spraw grup wychowawczych w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Kiernozi	1 000,00

2. Zmiana liczby oddziałów, o których mowa w ust. 1, jest podstawą do zmiany wysokości dodatku funkcyjnego.

§ 9. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 5 pkt 2 rozporządzenia, wynosi odpowiednio:

- 1) wychowawca klasy – 300,00 zł;
- 2) opiekun stażu* – 75,00 zł;
* opiekun stażu nauczyciela, który rozpoczął staż przed dniem 01.09.2022 r.
(jednak nie dłużej niż do dnia 31.08.2027 r.)
- 3) mentor – 100,00 zł;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant – 250,00 zł;
- 5) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 300,00 zł.

§ 10. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje zarząd, a pozostałym nauczycielom, sprawującym stanowiska kierownicze, dyrektor.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się wysokość dodatku za trudne warunki pracy, stanowiący % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – 15%;
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 15%;
- 3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%;
- 4) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20%;
- 5) realizującym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii – 20%;
- 6) poradni psychologiczno-pedagogicznej – 10%;
- 7) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 10%.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, zgodnie z § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 3% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w ust. 2 i 3, dyrektorowi ustala zarząd, a nauczycielowi dyrektor.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych i w godzinach doraźnych zastępstw, określonych w odrębnych przepisach, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnej godziny w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. Środki ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przeznacza się:

- 1) w 75 % na nagrody dyrektora;
- 2) w 25 % na nagrody organu prowadzącego szkołę, zwane dalej „Nagrodą Starosty”.

2. Nagrody mogą być przyznane corocznie:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) na koniec roku szkolnego (do 30 czerwca);
- 3) na koniec roku kalendarzowego (do 30 grudnia).

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielom, w tym dyrektorom, którzy spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga wymierne efekty w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach;
- b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania autorskich programów edukacyjnych i nowatorskich metod nauczania, wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- d) dba o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie wiedzy merytorycznej i metodycznej;

2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

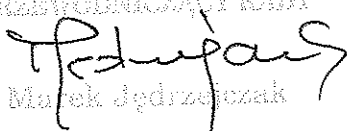
- a) organizuje i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- b) przygotowuje uroczystości szkolne i środowiskowe o walorach wychowawczych, profilaktycznych, zdrowotnych i innych;
- c) organizuje wycieczki, wypoczynek letni lub zimowy jako pozalekcyjne formy pracy z uczniami, rozwijające ich zainteresowania oraz zwiększające zintegrowanie klasy;
- d) wyróżnia się w realizacji zadań, wynikających z zapewnienia bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć opiekuńczo-wychowawczych, prowadzonych w szkole;
- e) prowadzi działalność profilaktyczną, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, przemocy, organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz

- rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;
- f) organizuje pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) pozyskuje sponsorów, sojuszników szkoły oraz dodatkowe środki finansowe dla szkoły;
 - b) efektywnie realizuje projekty unijne lub krajowe;
 - c) promuje szkołę poprzez upowszechnianie informacji o jej sukcesach, osiągnięciach oraz ofercie edukacyjnej;
 - d) podejmuje inicjatywy lokalne na rzecz rozwoju uczniów, szkoły i środowiska;
 - e) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli.
6. Nagrody nauczycielom przyznają:
- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1) – dyrektor;
 - b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2) – starosta.
7. Z wnioskiem o przyznanie „Nagrody Starosty” może wystąpić:
- 1) dla nauczycieli:
- a) dyrektor;
 - b) dyrektor komórki właściwej do spraw edukacji w Starostwie Powiatowym w Łowiczu;
- 2) dla dyrektora:
- a) nauczyciel;
 - b) dyrektor komórki właściwej do spraw edukacji w Starostwie Powiatowym w Łowiczu.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora do dyrektora może wystąpić:
- 1) inny nauczyciel;
 - 2) dyrektor komórki właściwej do spraw edukacji w Starostwie Powiatowym w Łowiczu.
9. Wniosek o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 7 i 8 powinien zawierać: imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, datę i stopień ostatecznej oceny pracy, uzasadnienie, imię i nazwisko oraz podpis wnioskodawcy.
10. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 8, należy składać w terminie do 5 września z okazji Dnia Edukacji Narodowej a pozostałe do 5 czerwca oraz do 5 grudnia, odpowiednio:
- a) „Nagrodę Starosty” – do komórki właściwej do spraw edukacji w Starostwie Powiatowym w Łowiczu;
 - b) nagrodę dyrektora – do sekretariatu szkoły.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 15. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Jędrzejczak

