

Uchwała Nr XI/70/2025
Rady Powiatu Łowickiego
z dnia 16 stycznia 2025 r.

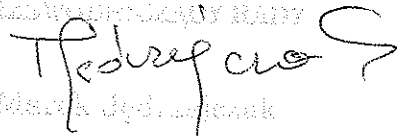
w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) **Rada Powiatu Łowickiego** uchwala, co następuje:

§ 1. W związku z wnioskiem Wójta Gminy Łyszkowice, ul. Gminna 11, 99-420 Łyszkowice, wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radną Powiatu Łowickiego Moniką Wawrzyn zatrudnioną w Gminnym Ośrodku Kultury i Sportu w Łyszkowicach, z przyczyn wskazanych w uzasadnieniu do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Łowickiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Jędrzejewski

Uzasadnienie

W dniu 14 stycznia 2025 r. do Rady Powiatu Łowickiego, za pośrednictwem Przewodniczącego Rady, wpłynęło pismo znak: OR.2120.1.2025 Urzędu Gminy Łyszkowice, ul. Gminna 11, 99-420 Łyszkowice, w którym Wójt Gminy Łyszkowice zwrócił się do rady o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Powiatu Łowickiego Moniką Wawrzyn.

Z treści pisma wynika, iż w dniu 13 stycznia 2025 r. radna Monika Wawrzyn złożyła wniosek do Wójta Gminy Łyszkowice o rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu Pracy, tj. za porozumieniem stron.

Zgodnie z art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907), „rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady powiatu, której radny jest członkiem”. Jeżeli podstawą do rozwiązania stosunku pracy z radnym nie są okoliczności związane z wykonywaniem mandatu radnego, zarówno w orzecznictwie sądowym, jak i w doktrynie na ogół przyjmuje się, że w takim przypadku kwestię wyrażenia zgody bądź jej odmowy pozostawia się uznaniu rady powiatu.

W dniu 15 stycznia 2025 r., po wpłynięciu wniosku Wójta Gminy Łyszkowice, radna Monika Wawrzyn złożyła Przewodniczącemu Rady Powiatu Łowickiego pisemne wyjaśnienia, z których wynika, iż jej prośba o rozwiązanie stosunku pracy nie jest związana z wykonywaniem przez nią obowiązków radnej, wobec czego rozwiązanie umowy o pracę nie stoi w sprzeczności z przepisami dotyczącymi ochrony radnego wykonującego swoje obowiązki przewidziane w ustawie o samorządzie powiatowym.

Stosownie do wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Poznaniu z dnia 25 czerwca 2020 r. II SA/Po 158/20, Rada powiatu nie może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Analogiczne stanowisko zajął Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w wyroku z dnia 21 grudnia 2016 r. IV SA/Gl 353/16 zgodnie z którym, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy z radnym, a tym samym zgoda na jego rozwiązanie, nie jest związana ze zdarzeniami związanymi z wykonywaniem przez radnego mandatu, to brak jest usprawiedliwionych podstaw do odmowy wyrażenia zgody na jego rozwiązanie.

Mając na względzie powyższe okoliczności, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.