



BEZPŁATNY PORADNIK PRAWNY Caritas Diecezji Łowickiej

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

Tryb rozwiązania umowy o pracę:

Umowa o pracę może ulec rozwiązaniu:

1. na mocy porozumienia stron
2. przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy
3. pracę za wypowiedzeniem)
4. przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy
5. pracę bez wypowiedzenia)
6. z upływem czasu, na który była zawarta
7. z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta

Odwołanie od oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę

W przypadku, gdy umowa o pracę została rozwiązana przez pracodawcę w sposób nieuzasadniony lub niezgodny z prawem, wówczas pracownik może wnieść odwołanie do sądu pracy.

Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia pisma wypowiedzającego umowę o pracę.

Żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę.

Uprawnienia pracownika w przypadku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem:

W przypadku, gdy pracownika łączyła z pracodawcą umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony wówczas może on żądać:

1. uznania wypowiedzenia za bezskuteczne, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu – przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach;
2. odszkodowania (w wysokości wynagrodzenia za okres od 2 tygodni do 3 miesięcy, nie niższej jednak od wynagrodzenia za okres wypowiedzenia);

UWAGA!!! Pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy, przysługuje wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, nie więcej jednak niż za 2 miesiące, a gdy okres wypowiedzenia wynosił 3 miesiące – nie więcej niż za 1 miesiąc.

W sytuacji, gdy pracownika łączyła z pracodawcą umowa zawarta na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy wówczas może on żądać wyłącznie odszkodowania (w wysokości wynagrodzenia za czas, do upływu którego umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za 3 miesiące).

Uprawnienia pracownika w przypadku rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia:

Pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę w tym trybie przysługuje roszczenie o:

1. przywrócenie do pracy;
2. odszkodowanie (w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia, a jeżeli rozwiązano umowę o pracę, zawartą na czas określony albo na czas wykonania określonej pracy, odszkodowanie przysługuje w wysokości wynagrodzenia za czas, do którego umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za okres wypowiedzenia);

W razie rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę, zawartej na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, pracownikowi przysługuje wyłącznie odszkodowanie, jeżeli upłynął już termin, do którego umowa miała trwać, lub gdy przywrócenie do pracy byłoby niewskazane ze względu na krótki okres, jaki pozostał do upływu tego terminu.

Jeżeli nie jesteś w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej zapisz się na bezpłatną poradę prawną tel. (46) 811 53 18

**99-400 Łowicz, ul. Podrzeczna 30
(siedziba Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności)**



BEZPŁATNY PORADNIK PRAWNY Caritas Diecezji Łowickiej

ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ

Tryb rozwiązania umowy o pracę:

Umowa o pracę może ulec rozwiązaniu:

8. na mocy porozumienia stron
9. przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy
10. pracę za wypowiedzeniem)
11. przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy
12. pracę bez wypowiedzenia)
13. z upływem czasu, na który była zawarta
14. z dniem ukończenia pracy, dla której wykonania była zawarta

Odwołanie od oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę

W przypadku, gdy umowa o pracę została rozwiązana przez pracodawcę w sposób nieuzasadniony lub niezgodny z prawem, wówczas pracownik może wnieść odwołanie do sądu pracy.

Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia pisma wypowiedzającego umowę o pracę.

Żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosi się do sądu pracy w ciągu 21 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę.

Uprawnienia pracownika w przypadku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem:

W przypadku, gdy pracownika łączyła z pracodawcą umowa o pracę zawarta na czas nieokreślony wówczas może on żądać:

3. uznania wypowiedzenia za bezskuteczne, a jeżeli umowa uległa już rozwiązaniu – przywrócenia do pracy na poprzednich warunkach;
4. odszkodowania (w wysokości wynagrodzenia za okres od 2 tygodni do 3 miesięcy, nie niższej jednak od wynagrodzenia za okres wypowiedzenia);

UWAGA!!! Pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy, przysługuje wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, nie więcej jednak niż za 2 miesiące, a gdy okres wypowiedzenia wynosił 3 miesiące – nie więcej niż za 1 miesiąc.

W sytuacji, gdy pracownika łączyła z pracodawcą umowa zawarta na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy wówczas może on żądać wyłącznie odszkodowania (w wysokości wynagrodzenia za czas, do upływu którego umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za 3 miesiące).

Uprawnienia pracownika w przypadku rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia:

Pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązywaniu umów o pracę w tym trybie przysługuje roszczenie o:

3. przywrócenie do pracy;
4. odszkodowanie (w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia, a jeżeli rozwiązano umowę o pracę, zawartą na czas określony albo na czas wykonania określonej pracy, odszkodowanie przysługuje w wysokości wynagrodzenia za czas, do którego umowa miała trwać, nie więcej jednak niż za okres wypowiedzenia);

W razie rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę, zawartej na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, pracownikowi przysługuje wyłącznie odszkodowanie, jeżeli upłynął już termin, do którego umowa miała trwać, lub gdy przywrócenie do pracy byłoby niewskazane ze względu na krótki okres, jaki pozostał do upływu tego terminu.

**Jeżeli nie jesteś w stanie ponieść kosztów odpłatnej pomocy prawnej zapisz się na bezpłatną poradę prawną tel. (46) 811 53 18
99-400 Łowicz, ul. Podrzeczna 30
(siedziba Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności)**